



LCL GRAND SUD-OUEST

Les mesures d'austérité annoncées par notre Directeur Général

Après le message de notre Directeur Général relayé à l'ensemble des salariés, le Président du CSE est revenu sur les sujets ci-dessous à la demande de vos élus.

Depuis 2 ans, nous connaissons des événements exceptionnels : la pandémie Covid, la guerre en Ukraine, l'inflation galopante ainsi que la remontée des taux de la BCE.

Tous ces éléments ont de nombreuses conséquences pour LCL et sur le quotidien de ses salariés.

- ⇒ **Les projets immobiliers et informatiques, initialement prévus en 2023, vont être reportés a minima en 2024, seuls les projets stratégiques seront réalisés,**
- ⇒ **Le non renouvellement des départs dans les fonctions supports est acté, sauf exception.**

La CFDT dénonce ce message de notre DG. Son discours a été anxiogène pour tous les collègues et n'augure pas d'un avenir serein pour LCL.

De plus, pour la CFDT, ce coup de frein décidé par la Direction Générale impacte l'accompagnement des salariés ainsi que l'amélioration de leur outil de travail.

POLITIQUE SOCIALE LCL GSO 2021

Les années se suivent et se ressemblent.

En effet, la politique sociale menée en 2021 sur le nouveau périmètre du Grand Sud-Ouest n'affiche pas d'avancées notoires.



La CFDT signale le manque d'accompagnement et de reconnaissance de tous les salariés dans tous les métiers.

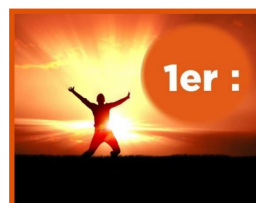
Vous ne pouvez plus vous contenter uniquement de remerciements ou de félicitations, quand ils existent !

Vos attentes légitimes sont fortes et de plus en plus pressantes au vu de la conjoncture, ceci passe par une réelle politique salariale au sein de l'entreprise et par une vraie amélioration de la qualité de vie au travail.

La CFDT considère que le slogan « L'Humain a de l'avenir et vous en avez chez LCL » devra être confirmé dans les années à venir par la Direction.

Si la redistribution n'est pas à l'ordre du jour alors que LCL annonce d'excellents résultats, qu'en sera-t-il si ces derniers ne sont plus du même ordre à l'avenir ?





DIPLÔME MÉDAILLE DU TRAVAIL



La Préfecture de la Haute-Garonne n'imprime plus les diplômes depuis plusieurs semaines/mois.

C'est le cas pour la promotion de juillet 2022 et nous ne savons pas si cette anomalie sera résolue pour la promotion de janvier 2023.

Le temps presse pour le versement de la prime !

Vos élus CFDT, contactés par des salariés, ont porté le sujet auprès de la RH pour trouver une solution afin que vous ne soyez pas pénalisés lors du versement de la gratification.

Si vous êtes concernés par ce retard, contactez vos élus CFDT afin qu'ils puissent intervenir auprès de la Direction.



Anaïs DENYS

Elue CSE -
Commissaire Œuvres
Sociales et membre
CSSCT

06.16.97.13.26



Amandine GRAUX

Elue CSE et membre
CSSCT

06.73.36.44.40



Henri GIROD

Elu CSE et membre
CSSCT

Secrétaire Adj du CSE
06.61.46.28.40



Denis CREPIN-LEBLOND

Elu DR MPN & MPS

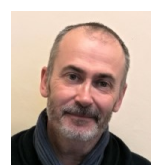
06.60.29.22.34



Mélanie SABOURIN

Elue CSE

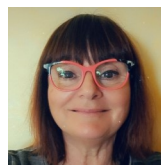
Œuvres sociales du CSE



Jean-François PATRAT

Elu CSE et membre
CSSCT

06.12.31.53.79



Christine BILLIERES

RS CSE

DSR CFDT LCL GSO
06.82.22.24.18



Nicolas RODRIGUEZ

Elu CSE

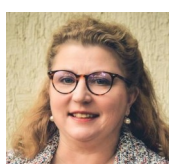
Trésorier du CSE
06.89.95.16.11



Carine COLOMBIE

Elue DR MPN & MPS

06.62.85.65.68



Nathalie GARGADENEC

Elue DR MPN & MPS

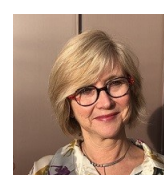
07.87.02.50.35



Cédric CRAPONE

Elu DR MPN & MPS

06.09.70.97.89



Laurence ROCHELLE

Elue DR MPN & MPS

06.68.46.54.87