Cfdt:

DÉLÉGATION NATIONALE LCL

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



TRANSPARENCE & ACTION C'EST ÇA LA CFDT !

NOVEMBRE 2026

RVP – INDICATEUR CRÉATION DE VALEUR ÉQUIPEMENT (CVAE) 2026 : LA VÉRITÉ SUR LE MAINTIEN À 4,1 % !

Depuis quelques jours, certaines organisations syndicales se disputent la paternité du maintien de l'objectif Création de Valeur Équipement (CVAE) à 4,1 % pour l'année 2026.

Pour la CFDT, l'action syndicale ne se résume pas à une guerre d'ego ou à des effets d'annonce. Face aux tentatives de récupération, nous faisons le choix de la transparence totale en vous partageant directement la réponse officielle de la Direction, sans en couper l'en-tête.

Voici les faits :

Dès le printemps dernier (en CSE et en CSEC), face au passage soudain de l'objectif de 4,1 % à 8 % sur LCL Performance, ce sont bien les trois Organisations Syndicales Représentatives (CFDT, FO, SNB) qui ont alerté et interpellé la Direction sur l'injustice et l'illégalité de ce changement en cours d'année.

Après plusieurs mois d'échanges et de pression syndicale, la Direction a répondu collectivement aux trois OSR le 10 novembre dernier pour confirmer le maintien de l'objectif à 4,1 % sur toute l'année.

Mail officiel de la Direction – Mardi 10 novembre 2026
De : Isabelle GODENECHE (Directrice des Relations Sociales)
À : FO, SNB, CFDT (DSN et DSNA)
Objet : Indicateur Création de Valeur Équipement (CVAE) 2026

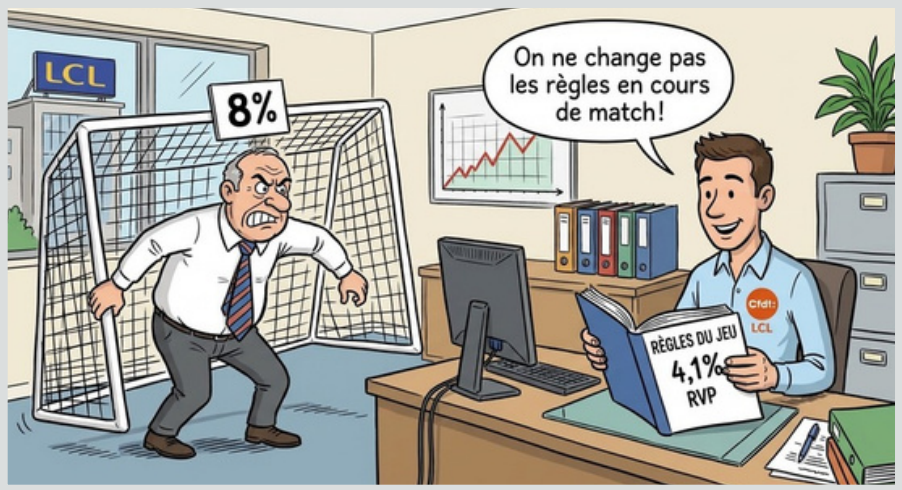
« Mesdames, Messieurs, bonjour,
Nous revenons vers vous au sujet de l'indicateur Création de Valeur Equipement (CVAE) 2026 au sujet de laquelle nous vous précisions dans nos communications cet été que l'objectif de la ligne CVAE à 4,1%, apparu début 2026, résultait d'un dysfonctionnement d'une requête de LCL Performance et que la trajectoire financière de LCL pour 2026 tablait sur une progression de 8%.
La communication de l'objectif 2026 de la CVAE à 8% sur les 6 derniers mois de l'année a pu susciter de nouvelles interrogations.
Dans ce contexte et après de nouveaux échanges, il a été décidé in fine de maintenir de façon positive le niveau d'objectif de 4,1% sur la CVAE pour toute l'année 2026.
Une communication dans l'entreprise est également prévue afin de réaffirmer la volonté d'associer pleinement les équipes commerciales à la création de valeur générée par LCL. »

EN CLAIR : QUEL IMPACT SUR VOTRE RVP 2026 ?

Pourquoi la Direction a dû reculer : Au-delà de l'erreur technique initiale, les règles de calcul de la rémunération variable (RVP) ne peuvent pas être durcies en cours d'année. Maintenir 8 % au 2nd semestre après avoir affiché 4,1 % en début d'année était intenable.

Ce que ça change pour vous : Les règles du jeu sont stabilisées rétroactivement à 4,1 % sur l'ensemble de l'année 2026. Votre RVP est ainsi sécurisée et l'engagement des équipes commerciales n'est pas pénalisé.

Et maintenant ? Ce maintien n'est pas un « cadeau », c'est simplement le respect des règles préalablement fixées. Au vu des excellents résultats financiers de LCL en 2026, fruit de votre engagement au quotidien, la CFDT exigera une véritable reconnaissance financière pour tous lors des prochaines négociations salariales !



LA POSITION DE LA CFDT

Nous nous félicitons de cette issue favorable pour les équipes commerciales, fruit de la persévérance et de la mobilisation syndicale engagée depuis le printemps.

L'essentiel pour la CFDT n'est pas de tirer la couverture à soi, mais de défendre concrètement votre rémunération et vos conditions de travail.

Ne vous laissez pas influencer par les discours de façade : la CFDT reste pleinement mobilisée à vos côtés, en toute transparence.

PLUS NOMBREUX, PLUS FORTS : REJOIGNEZ LE 1ER SYNDICAT DE FRANCE !

Adhésion simple, confidentielle et déductible des impôts à hauteur de 66 %.

POUR TOUTES QUESTIONS, CONTACTEZ LA CFDT

CFDT DÉLÉGATION NATIONALE
Garonne Aile B - 2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
01.42.95.11.80 BC 401- 07
cfdt_delegation-nationale@lcl.fr
www.cfdt-lcl.fr
CFDT LCL