



LCL
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NEGOCIATION SALARIALE LCL

Séance zéro...

Novembre 2024

L'ouverture de la négociation annuelle sur les salaires a eu lieu ce **lundi 18 novembre**. Comme les années précédentes, cette première séance a fait l'objet de la présentation du bilan de la politique salariale, sans que la Direction des Ressources Humaines ne dévoile ses cartes.

La **CFDT**, quant à elle, a posé ses revendications, à savoir :

Une enveloppe consacrée à la NAO a minima équivalente à celle mise en avant par la Direction dans sa communication de janvier 2024, **soit 39.4 M€**.

Sur ce montant, la priorité de la CFDT est d'obtenir une mesure générale pour tous, afin de rattraper le montant de l'inflation qui n'a toujours pas été compensée, une PPV, une enveloppe de MSI, ainsi que la revalorisation des mesures périphériques avec notamment :

- L'augmentation de la participation employeur à la Complémentaire Santé,
- L'augmentation du plancher pour obtenir les chèques vacances ainsi que le montant attribué,
- L'augmentation de la participation employeur aux frais de transports en commun,
- L'augmentation du titre restaurant...

En outre, pour **la CFDT**, les prochaines séances seront également l'occasion d'aborder le benchmark et de faire des propositions concrètes dans le cadre des trajectoires correctives pour les métiers identifiés ci-dessous, ainsi que pour les séniors dont l'étude montre de forts décalages salariaux.

En effet, le vendredi 15 novembre, le Cabinet d'expertise mandaté par la Direction nous a présenté les éléments détaillés de la première phase de l'étude, concernant la rémunération globale LCL (RBA+RVP+RVC) de 24 métiers (essentiellement réseau Retail et POSC/OSCE).

Contrairement à ce qui avait été acté avec la Direction, les métiers des fonctions supports et centrales, n'ont pas été intégrés à ce lot 1 mais seront traités lors de la deuxième vague de l'étude avec restitution annoncée au T1 2025.

Parmi cette première liste, selon les chiffres présentés, 18 métiers ont une rémunération globale « au niveau ou supérieure » au marché. Cependant pour **la CFDT**, ces résultats sont à pondérer car des différences importantes existent par tranche d'âge ou par régions (IdF ou Province), ainsi que par « structure » de rémunération.

Six métiers sont quant à eux identifiés comme étant en décalage de plus de 5% par rapport au panel : Chargé d'accueil, Directeur de Groupe d'Agence, Conseiller Adjoint Banque Privée, Technicien des services bancaires successions, Conseiller en Banque Privée, Chargé d'affaire Entreprise Adjoint.

Cependant, pour la CFDT, si les chiffres de la rémunération globale sont dans la moyenne de la profession, une analyse plus fine confirme l'existence d'un décalage de la rémunération fixe (RBA) en défaveur des salariés de LCL, et ce pour tous les métiers.

Pour information, vous trouverez au verso la grille des décalages par niveaux de classifications et genres. Vos élus sont à votre disposition pour vous fournir d'autres indicateurs si besoin.

Les prochaines séances sont programmées les 4, 13 et 17 décembre. A suivre...



DÉLÉGATION NATIONALE CFDT LCL
Immeuble Garonne Aile B
2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
01.42.95.11.80 BC 401-07 Outlook: cfdt_delegation-nationale@lcl.fr



Déclage des rémunérations brutes annuelles par niveau de classification et genre au 30/09/2024

Niveau de Classification	10 ^{ème} centile			25 ^{ème} centile			Médiane			75 ^{ème} centile			90 ^{ème} centile		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
C		ND	ND		ND	ND		ND	ND		ND	ND		ND	ND
D	27 198 €	27 614 €	27 451 €	27 850 €	28 228 €	28 189 €	29 638 €	29 550 €	29 576 €	30 730 €	30 964 €	30 850 €	32 263 €	32 592 €	32 456 €
E	28 500 €	28 000 €	28 162 €	29 094 €	29 850 €	29 850 €	30 850 €	30 950 €	30 850 €	31 850 €	32 006 €	31 950 €	32 850 €	33 019 €	33 001 €
F	29 850 €	29 850 €	29 850 €	30 850 €	30 850 €	30 850 €	31 850 €	32 074 €	32 000 €	32 850 €	33 350 €	33 200 €	34 150 €	34 350 €	34 350 €
G	32 850 €	32 850 €	32 850 €	32 850 €	33 550 €	33 150 €	34 350 €	34 728 €	34 450 €	35 762 €	36 154 €	36 047 €	36 950 €	37 273 €	37 217 €
Techniciens	30 350 €	30 398 €	30 373 €	31 626 €	31 750 €	31 650 €	32 850 €	33 066 €	32 903 €	34 350 €	34 912 €	34 800 €	36 350 €	36 420 €	36 350 €
H	37 150 €	37 255 €	37 230 €	38 630 €	38 255 €	38 400 €	41 000 €	40 175 €	40 465 €	43 353 €	42 937 €	43 148 €	45 714 €	45 453 €	45 551 €
I	45 026 €	45 150 €	45 089 €	47 150 €	46 688 €	46 950 €	49 955 €	49 137 €	49 500 €	52 250 €	52 000 €	52 150 €	55 150 €	54 991 €	55 128 €
J	54 684 €	55 045 €	54 771 €	56 994 €	57 156 €	57 000 €	60 038 €	60 000 €	60 000 €	64 050 €	64 041 €	64 048 €	67 158 €	67 992 €	67 602 €
K	66 456 €	68 620 €	67 165 €	69 969 €	70 904 €	70 135 €	74 717 €	75 320 €	74 903 €	82 082 €	83 025 €	82 336 €	89 450 €	89 610 €	89 597 €
Cadres	38 000 €	37 500 €	37 650 €	40 364 €	39 150 €	39 620 €	44 960 €	42 650 €	43 550 €	53 939 €	48 667 €	50 944 €	64 776 €	59 470 €	62 283 €
Total	31 899 €	31 140 €	31 510 €	34 870 €	33 190 €	33 730 €	40 732 €	37 324 €	38 350 €	48 650 €	42 983 €	45 150 €	60 296 €	51 320 €	55 946 €

10^{ème} centile : valeur de rémunération telle que 10% de l'effectif se situe en dessous

25^{ème} centile : valeur de rémunération telle que 25% de l'effectif se situe en dessous

Médiane : valeur de rémunération telle que 50% de l'effectif se situe en dessous

75^{ème} centile : valeur de rémunération telle que 75% de l'effectif se situe en dessous

90^{ème} centile : valeur de rémunération telle que 90% de l'effectif se situe en dessous

CFDT DÉLÉGATION NATIONALE - Garonne Aile B - 2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
01.42.95.11.80 BC-401-07 Outlook : cfdt_delegation-nationale@lol.fr Site : cfdt.lol.fr



@CFDT_LCL CFDTLCL