



Attestation sur l'honneur



\*90180435\*

Nom et prénom du Collaborateur :

Unité d'Affectation :

MATRICULE du collaborateur (à renseigner obligatoirement)

0	3	9							
---	---	---	--	--	--	--	--	--	--

La remise de cette attestation sur l'honneur dûment remplie et complétée des justificatifs demandés conditionne l'attribution des prestations Ticket CESU ou de la prime transitoire.

Je soussigné(e) déclare que le (les) enfant(s) ci-après désigné(s) vit (vivent) à mon domicile, est (sont) rattaché(s) à mon foyer fiscal et gardé (s) à titre onéreux :

Nom et prénom de l'enfant	Date de naissance

Je sollicite le bénéfice de (des) allocations ci-dessous et m'engage à signaler tout changement de mode de garde et/ou de composition familiale (en cas de conjoints travaillant tous les deux à LCL, je m'engage à faire une seule demande).

**Je souhaite bénéficier de Tickets CESU**

Pour en bénéficier, je joins à cette attestation, les justificatifs suivants

- Dernier avis d'imposition indiquant le nombre d'enfant à charge (nous transmettre uniquement la page contenant le bandeau indiquant le nombre d'enfant à charge, vous pouvez cacher les autres informations)
- Mon enfant vient de naître, et n'apparaît pas encore sur mon avis d'imposition : acte de naissance de l'enfant ou copie du livret de famille

**Mon organisme de garde refuse le Ticket CESU (e-cesu et papier). Je demande à bénéficier du versement du montant forfaitaire du nouveau dispositif sous forme d'une prime versée en paie soumise à cotisations sociales et impôt sur le revenu en lieu et place du ticket CESU**

Je joins à cette attestation, les justificatifs suivants

- Dernier avis d'imposition indiquant le nombre d'enfant à charge (nous transmettre uniquement la page contenant le bandeau indiquant le nombre d'enfant à charge, vous pouvez cacher les autres informations)
- Mon enfant vient de naître, et n'apparaît pas encore sur mon avis d'imposition : acte de naissance de l'enfant ou copie du livret de famille
- Un justificatif de mon organisme de garde (...) attestant qu'il n'accepte pas le paiement par Ticket CESU ou mail explicatif et justificatif qui montre l'impossibilité d'utiliser tout ou partie des tickets CESU reçus.

Par ailleurs, je suis informé(e) que LCL se réserve le droit de procéder, à tout moment, à un contrôle des informations données par moi-même et de demander, si nécessaire, en complément les justificatifs appropriés.

Pour toute question nous vous invitons à consulter les articles « nouveau dispositif indemnités frais de crèche et garde » disponibles sur votre espace documentaire EasyRH

Date et Signature du collaborateur :

\* Conformément à la loi du 6 janvier 1978, les salariés bénéficient d'un droit d'accès et de rectification à l'égard des informations nominatives les concernant.