

IL EST AISÉ DE DIRE ET AUTRE CHOSE DE FAIRE

Le 13 février 2024

La CFDT remercie toutes celles et ceux qui ont rejoint l'intersyndicale le 8 février en débrayant quelques heures ou en se déclarant en grève.

Comme vous le savez, nous avons rencontré le Directeur Général autour d'un petit-déjeuner lundi matin. Il a constaté que la mobilisation avait été moins importante que l'année dernière et bien qu'il soit conscient des fortes attentes des salariés, il n'accède pas à notre demande d'augmentation de 1500€ considérant que 61% des salariés ont bénéficié cette année d'une mesure salariale (hors PPV) !

Le Directeur Général a confirmé le lancement imminent d'une étude comparative avec d'autres confrères sur la rémunération globale (RBA+RVP+RVC) afin d'envisager la mise en place " d'une trajectoire corrective".

Les OSR ont obtenu d'être associées à l'élaboration du cahier des charges notamment en sélectionnant les métiers et les concurrents à retenir.

La CFDT demande que cette enveloppe de "rattrapage" soit mise en œuvre rapidement sans amputer le budget dédié aux mesures salariales déjà trop faible depuis des années.

D'après nos premiers échanges, le Directeur Général paraît plus à l'écoute et dans le dialogue. Il semble avoir pris la mesure de l'état dans lequel l'ancien DG a laissé l'entreprise ainsi que ses salariés et a rejoint plusieurs positions portées par la CFDT, notamment :

- Supprimer les classements nominatifs des salariés (par exemple : l'académie des cartés),
- Fixer des objectifs qui doivent tenir compte de l'environnement (postes vacants, secteur géographique, etc.),
- Fidéliser et développer avant tout notre clientèle,
- Réinvestir dans la formation,
- Investir dans l'informatique,

Par ailleurs, concernant l'expertise pour risque grave sur la santé des salariés, la Direction accepte de travailler, dans un premier temps, sur 3 items afin d'améliorer vos conditions de travail :

- La mise en place d'indicateurs de risques psychosociaux,
- L'adaptation conjoncturelle des objectifs,
- Des actions sur le pilotage des tableaux de bord (LCL Performance).

La CFDT prend acte de l'évolution du discours et de la volonté affichée du Directeur général d'apaiser le climat dans l'entreprise et de sortir de l'ère Michel Mathieu.

Pourvu que le "pacte social" annoncé intègre bien, entre autres, les rémunérations et le pouvoir d'achat.



DÉLÉGATION NATIONALE CFDT LCL

Immeuble Garonne Aile B

2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF

01.42.95.11.80 BC 401- 07 Outlook : cfdt_delegation-nationale@lcl.fr



@CFDT_LCL



CFDT LCL