

# Cfdt:

BANQUES **LCL**  
ET ASSURANCES

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# INFO CSE MED

## 29 Mars 2023



## DÉCLARATION CFDT

Suite à l'IMR, de nombreuses remontées indiquent que les salariés n'arrivent pas à comprendre la stratégie d'entreprise. Or à fin mars, la Direction LCL n'a toujours pas détaillé les critères de la RVP.

Cette RVP est une part importante de leur rémunération. La **CFDT** vous rappelle que nous sommes toujours en période d'inflation et en attente de la réunion nationale du 20 avril pour une augmentation générale "conséquente" pour tous. Cette RVP est un complément essentiel de leur salaire. Comment LCL souhaite motiver ses collaborateurs s'ils ne connaissent pas les critères pour agir sur leur RVP en toute transparence ?

A ce jour, les managers sont dépourvus d'arguments et en difficulté face à leurs équipes.

Êtes-vous en capacité de nous donner de nouveaux éléments ou de nous indiquer une date précise sur cette communication ?

Si LCL souhaite que l'IMR soit fédérateur au niveau du Personnel, encore faut-il qu'il soit exemplaire dans sa communication stratégique.

## INDICATEURS RVP

La DDR nous indique que dans 10 jours, normalement, nous devrions avoir tous les indicateurs de mesure des 12 critères.

Il y a eu des complications sur le suivi et la création de ces indicateurs avant de les sortir. Certains indicateurs seront sûrement neutralisés.

Affaire à suivre ....



## RÉSEAU AGENCES

### • Changement de structure Lamalou

Lamalou passe de monosite à multisite en rejoignant Lodève et Clermont l'Hérault. Nous avons demandé et avons eu confirmation que les frais de déplacement au sein du multisite seront bien remboursés. Projet à moyen terme de supprimer la caisse automatique mais pour l'instant pas de date.

### • Regroupement de l'agence de Ganges vers l'agence de St Gély du Fesc

Encore une fermeture d'agence ... L'agence de Ganges ferme et les salariés se regroupent sur l'agence de St Gély. La DDR nous indique que pour l'instant, elle attend le développement de l'agence pour créer un poste d'accueil dès que l'agence atteindra 5000 clients, cela sera à l'étude. A suivre...

La **CFDT** indique que nous prenons un risque important de perte de clients car ceux de Ganges n'iront pas ou peu vers St Gély du Fesc au vu des distances.

La Direction nous répond qu'elle a fait le choix d'être une banque urbaine et de prioriser là dessus.

### • Travaux de l'agence de St Gély du Fesc :

Dates prévisionnelles des travaux : 4 semaines du 2 au 26 mai 2023.

Accès par la terrasse conservée. Pas d'aménagement du RDC, création de 3 bureaux et d'un salon d'accueil à l'étage.



## FLASH SPÉCIAL NAO

Suite à l'action de l'intersyndicale **CFDT / FO** (grève du 17 janvier et pétition nationale), nous avons réussi à faire revenir la direction à la table des négociations les 20 et 27 avril afin de revoir les mesures salariales. Nous nous battons jusqu'au bout pour obtenir une nouvelle augmentation générale pour tous !

## DAA AGENCES PRO

Il n'existe pas de poste de DA Adjoint dans les espaces pro. C'est le DGA ou un binôme qui doit seconder le DA.

La Direction souhaite faire un point sur ces espaces. Si un centre est de plus de 10/12 personnes, il doit soit être scindé en deux, soit il faut envisager de remettre des postes de Pro dans des agences de proximité.

**Si vous rencontrez des difficultés, contactez-nous.**



## RADON

La Direction nous précise que la Médecine du Travail est à disposition pour les recevoir. A aujourd'hui, LCL n'enverra pas de courrier au collaborateur ayant été dans une agence où il y a eu du radon car la Direction estime que la dangerosité est relative. Dans la DDR, nous avons 3 agences au-dessus du taux légal et la prochaine mesure ne pourra être faite que l'an prochain. Agences concernées où des actions sont en cours ou à mener : Ajaccio Napoléon, Peymeinade, Ghisonaccia.

## Séniors

La **CFDT** a rappelé l'importance et la richesse des Séniors (+55 ans) chez LCL.

Nous avons demandé qu'ils soient reçus par les RDI pour pouvoir parler de leur carrière professionnelle et également de l'évolution de leur rémunération.



# MSI

31% des collaborateurs réseaux ont été servis soit 480 personnes au total. Ces augmentations sont en dehors des mesures socles.

DR MARSEILLE : 29,20%

DR PROVENCE : 32,40%

DR VAR : 31,60%

DR ALPES MARITIMES : 31,10 %

DR HAPO : 30,40 %

DR GARLO : 28,40 %

DR CORSE : 32,90 %

BEIGF : 17 collaborateurs (32%)

LCL MON CONTACT : 34 salariéss (31%)

BP : 30 collaborateurs (32%)



## Médaille du Travail

Attention, toutes les périodes de travail sont comptées pour la médaille du travail.

Il y a plusieurs critères à respecter et vous êtes limités dans le temps pour réaliser votre demande.

Pour rappel, vous avez une prime pour 20ans, 30ans, 35 ans et 40 ans.

La prime du LCL est de 1/13ème de la rémunération brute annuelle.

**2 promotions : pour juillet avant le 1er mai et pour janvier avant le 15 octobre.**

**Contactez-nous au besoin.**

## Vos élus CSE :

**Cfdt:**

Sandrine ZAMMIT (06 64 12 68 67) / Ludovic MARTIN (06 45 50 43 73) / Nathalie CHABRAND (06 28 35 09 03) /

Franck LEREBOURG (06 64 32 32 97) / Frédéric FIOL (06 16 96 24 64) / Valérie RIEU-CHICHE (06 70 53 01 19).

Représentant Syndical : Estelle PARMENTELAT (06 29 46 32 12).