



LCL

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Il ne faut pas se fier aux apparences...

16 septembre 2020

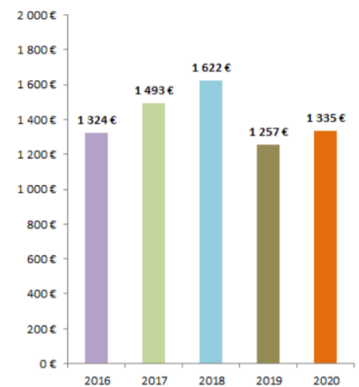
En effet, si la lecture du Bilan de la Politique Salariale 2020 peut nous amener à tirer des conclusions hâtives telles que celle-ci :

« Chez LCL, il ne fait pas bon être une femme, technicienne, à temps partiel, de plus de 45 ans, technicienne des services bancaires ou conseillère clientèle particuliers. Et encore moins en 2020 ! »

Il convient néanmoins d'aller au-delà du seul constat et de se souvenir qu'un certain nombre de facteurs présentés lors des dernières Négociations Annuelles Obligatoires d'Entreprise ont imposé en partie les règles du choix de versement des MSI : une enveloppe globale réduite drastiquement (seuls 33% des salariés ont perçu une MSI cette année (contre 47% l'année dernière), et une attention particulière apportée à 5 métiers « en tension » (DA 4+, CP, CBP, CA Entreprise, DA Centre d'Affaires). Tout ceci explique le peu de marge de manœuvre restant pour les autres salariés...

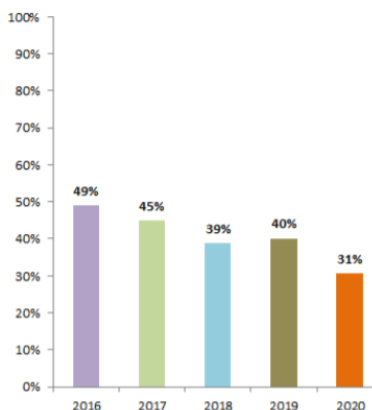
Il faut également noter que ce même choix induit d'autres résultats car la population représentée est composée en majorité **d'hommes, cadres, âgés de 30 à 45 ans et travaillant à temps plein...** d'où des différences apparentes sur ces différents items :

Montant moyen de MSI

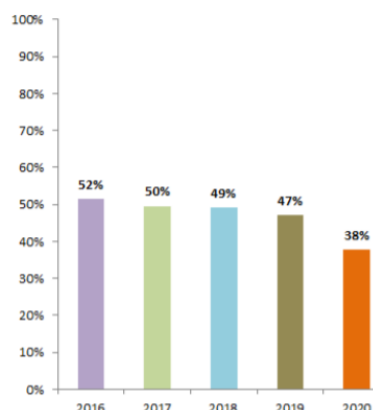


Ci-après statistiques reprenant les pourcentages de salariés ayant perçu une MSI

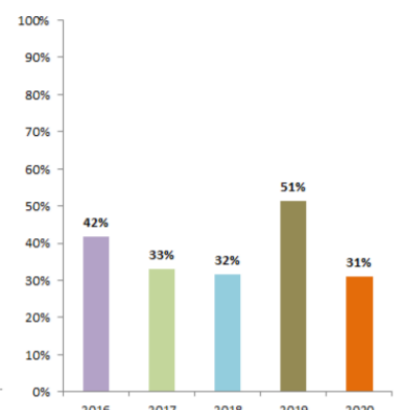
Moins de 30 ans

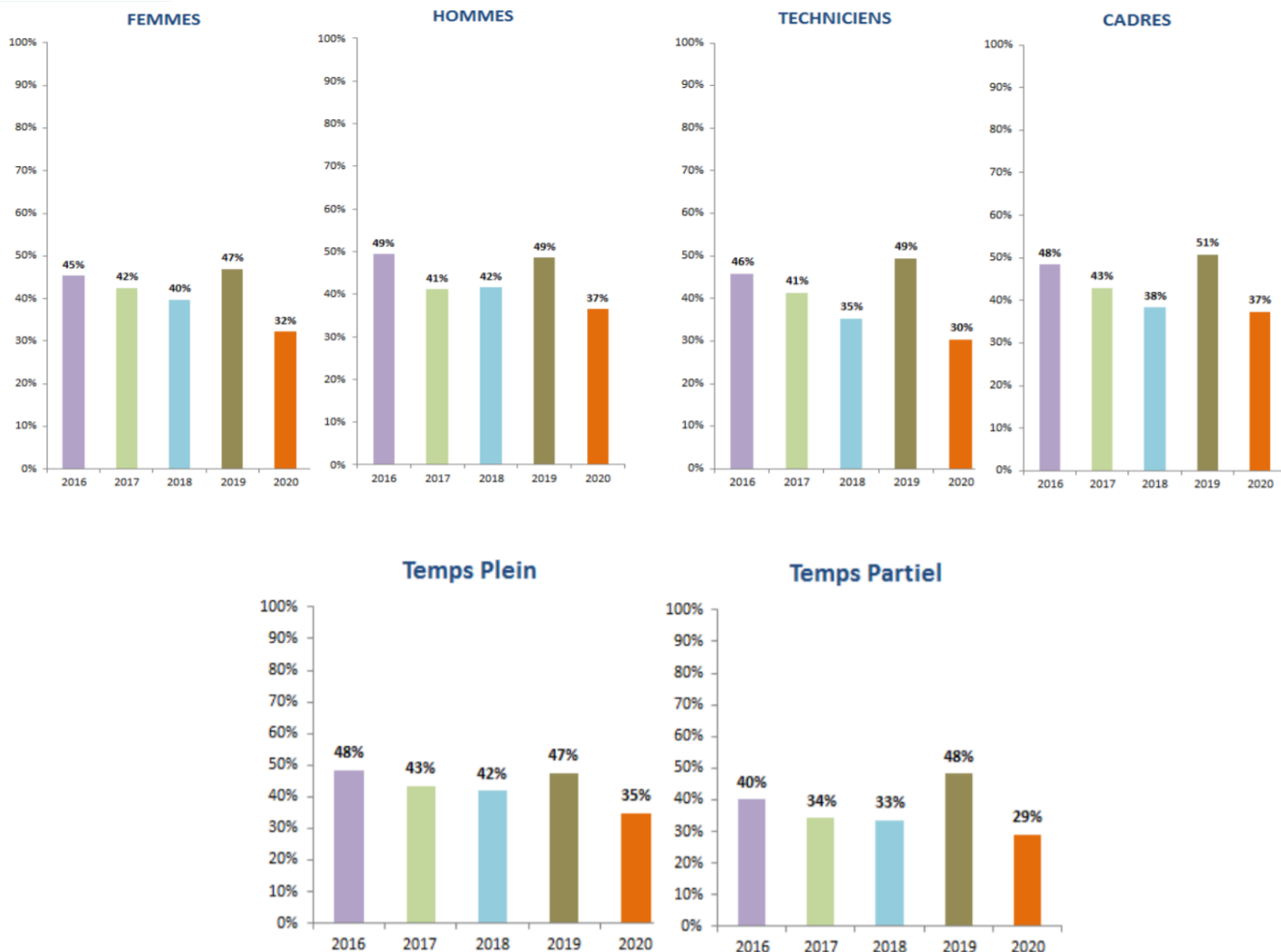


31 à 45 ans



45 ans et plus





Cependant, ces agrégats ne doivent pas servir à masquer **la réalité des NAO au LCL depuis maintenant plusieurs années : une enveloppe continuellement en baisse**, une différence de traitement entre les temps pleins et les temps partiels, entre les cadres et les techniciens ainsi qu'entre les différentes tranches d'âge et **un écart toujours trop important entre les femmes et les hommes** malgré la distribution d'une enveloppe Egalité Professionnelle à hauteur de 200.000 €.

Pour la CFDT, nous avons ici la traduction d'une politique salariale « consentie » a minima qui, bien qu'elle ait le mérite de mettre en avant certains métiers, en laisse malheureusement encore une grande partie de côté et creuse les écarts.

La CFDT appelle de ses vœux l'instauration d'une vraie politique salariale motivante pour tous, répondant aux attentes de chacun dans un contexte actuel très tendu et une crise sanitaire sans précédents.

