Cfdt:

DÉLÉGATION NATIONALE LCL

S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS



NÉGOCIATIONS SALARIALES : LA DIRECTION NE DÉVOILE PAS SES CARTES

26 NOVEMBRE 2026

SÉRIE NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2027 – ÉPISODE 1

Le compte rendu à chaud de la première réunion du 26 novembre : la Direction a-t-elle enfin entendu les salariés ?

MERCI POUR VOS NOMBREUX RETOURS : VOUS EXIGEZ UNE MESURE GÉNÉRALE !

Suite à notre premier tract **vous avez été très nombreux à nous écrire** et le message qui remonte du terrain est unanime : **vous exigez une véritable Mesure Générale !**

Ce ras-le-bol est légitime. En février dernier, la Direction imposait **0 % d'Augmentation Générale** derrière un affichage global mensonger. Résultat ? Plus de 6 salariés sur 10 (60,7 %) n'ont touché aucune augmentation en 2026 et **moins d'un salarié sur trois a réellement reçu une Mesure Salariale Individuelle.**

Pendant que les salariés absorbent une charge de travail qui pèse lourdement sur leur santé, LCL affiche des résultats records (3 292 M€ de PNB, 1 276 M€ de RBE). Face à une inflation qui atteint +3,4 % à fin octobre 2026 sur un an, la CFDT a exigé de la Direction qu'elle arrête **son affichage budgétaire en trompe-l'œil** (en mélangeant transports, mutuelle et rattrapages légaux pour gonfler artificiellement les taux) et **qu'elle négocie enfin sur du salaire réel**.



L'INFLATION CUMULÉE ATTEINT

+5,8 % depuis janvier 2024

+15,5 % depuis janvier 2022

+18,9 % depuis janvier 2021

+19,3 % depuis janvier 2020

LES 2 PRIORITÉS CFDT POUR 100 % DES SALARIÉS

Portée par vos messages, la CFDT a posé sur la table deux mesures universelles, lisibles et immédiates, pour l'ensemble des salariés sans exception :

→ +3 % D'AUGMENTATION GÉNÉRALE AVEC UN PLANCHER DE 1 400 € BRUTS/AN

Parce que seul le salaire de base protège durablement votre pouvoir d'achat et votre retraite, la CFDT exige **+3 % pour tous**, avec un **minimum garanti de 1 400 € bruts annuels.** Ce plancher protège en priorité les Techniciens et les premiers niveaux Cadres tout en assurant une hausse significative à chacun.

→ 1 500 € DE PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR (PPV) POUR TOUS

Un versement immédiat de **1 500 € pour 100 % des salariés**, sans exclusion ni critère restrictif, pour redistribuer sans attendre une part des résultats exceptionnels de 2026.

Dès que la Direction aura répondu sur ces deux mesures collectives, la CFDT portera également ses exigences sur les MSI, les salariés oubliés depuis 3 ans et plus, l'égalité Femmes/Hommes et les frais de transport et de repas.

UN BLOCAGE QUI VIENT D'EN HAUT ? LA CFDT MAINTIENT LA PRESSION SUR LE GROUPE !

Les salariés doivent le savoir : derrière la posture fermée de notre Direction Générale LCL se joue aussi un **arbitrage au niveau du Groupe Crédit Agricole**, où des consignes de blocage semblent peser contre toute Mesure Générale dans les entités.

Pour la CFDT, ce verrouillage est inacceptable ! Alors que des banques de la place et les Caisses Régionales ont déjà acté des mesures collectives, il est hors de question que les salariés LCL — qui contribuent massivement aux résultats du Groupe — soient les grands oubliés de 2027. La CFDT a interpellé Montrouge et **maintiendra la pression à tous les étages** pour faire sauter ce verrou.

EN DIRECT DE LA TABLE DES NÉGOCIATIONS (26 NOVEMBRE 2026) :

Lors de cette première réunion, la Direction a refusé de dévoiler ses cartes : aucun chiffre, aucune enveloppe, ni aucune réponse concrète à vos attentes d'Augmentation Générale (+3 % / plancher 1 400 €) et de PPV (1 500 €).

***Point essentiel :** le DRH a toutefois confirmé que les négociations se jouent bien chez LCL. La Direction Générale n'a donc aucune excuse pour se cacher derrière le Groupe ! Face à cette stratégie d'attente, la CFDT a exigé des engagements clairs et chiffrés dès la prochaine séance.*

Rendez-vous le 8 décembre 2026 : d'ici là, restons en contact !

OÙ VOUS SITUEZ-VOUS DANS VOTRE MÉTIER ?



Préparez dès maintenant vos entretiens d'évaluation et vos demandes d'augmentation !
Scannez ce QR Code pour accéder au guide exclusif CFDT des rémunérations LCL (salaires moyens, médians et déciles par emploi et par classification). Comparez votre salaire et défendez votre juste valeur !

L'UNION FAIT NOTRE FORCE : NE RELÂCHONS PAS LA PRESSION !

Le Groupe et la Direction LCL observent la réaction des équipes. Montrons-leur que les salariés sont mobilisés :

- **Partagez ce tract à tous vos collègues, en agence comme en service central.**
- **Écrivez-nous en 2 minutes (*cfdt_delegation-nationale@lcl.fr*) : vos messages restent strictement confidentiels et chaque témoignage renforce notre poids face à la Direction.**
- **Rejoignez la CFDT : ensemble, faisons bouger les lignes !**

POUR TOUTES QUESTIONS, CONTACTEZ LA CFDT

CFDT DÉLÉGATION NATIONALE
Garonne Aile B - 2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
01.42.95.11.80 BC 401- 07
cfdt_delegation-nationale@lcl.fr
www.cfdt-lcl.fr
CFDT LCL