



LCL

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CSE Central du 24 juin

Décision du Comité Exécutif : pas de prime PEPA !

Le 24 juin 2020

La Direction doit mieux faire...

La Direction a refusé d'octroyer une prime PEPA.

La CFDT déplore véritablement que la mobilisation, sans faille, de nos collègues durant toute la période de crise sanitaire - notamment au plus haut des contaminations et sans aucune protection dans les premières semaines - ainsi que leurs investissements auprès de leurs clients ne soient pas financièrement reconnu. La CFDT constate que la Direction a su, systématiquement, reprendre les propos du gouvernement à chaque fois qu'elle y a vu son intérêt mais force est de constater, malheureusement, qu'il n'en est pas de même dès qu'il s'agit de l'intérêt financier de vos salariés. LCL aime certes ses clients mais devrait, pour nous CFDT, également apprendre à aimer ses salariés.

La Direction a plutôt préféré valoriser, au travers de leur RVP et de manière forfaitaire, ceux qui sont venus travailler sur site. Cette bonification viendra en complément de l'EMP, même pour ceux ayant atteint 150 %.

LA DIRECTION DOIT MIEUX FAIRE !



CFDT DELEGATION NATIONALE 39 avenue de Paris Immeuble Rhin 94800 VILLEJUIF
01.42.95.11.80 BC 500-02 Outlook : cfdt_delegation-nationale@lcl.fr Site : cfdt-lcl.org
Mail : cfdt.lcl.dn@gmail.com

Bilan de la crise COVID

La CFDT a de nouveau fait part de nombreuses interrogations sur :

- Le réajustement des objectifs commerciaux tenant compte du confinement,
- Le renforcement du ménage : nous n'avons toujours pas connaissance des nouveaux contrats signés,
- Les mesures d'hygiène et de sécurité : aucun retour du rapport du laboratoire sur les lingettes périmées,
- Le manque d'information de la surcharge de travail pour nos collègues (sur site et en travail à distance).

La Direction a déjà évolué sur certaines positions :

- La continuité des arrêts "personnes fragiles" jusqu'au 31 août (sauf modification gouvernementale),
- L'objectif est d'équiper 100% des salariés LCL de PC à distance d'ici la fin de l'année.

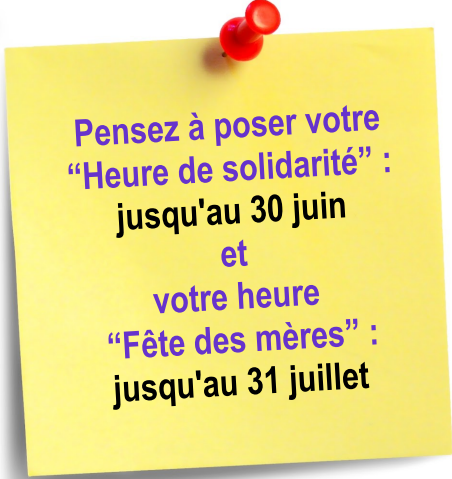
La CFDT réclamait un bilan plus complet... Nous notons cependant que dans certains cas, la Direction peut être réactive. Le déploiement rapide du travail à distance est une belle réussite dans cette période de COVID 19. Cela a permis non seulement de sécuriser nos collègues mais également de maintenir nos activités.

Pour la CFDT, il est important de capitaliser aujourd'hui sur ce qui a été mis en place avec notamment l'élargissement du télétravail au sein de notre entreprise.

Dès septembre, la CFDT sera prête pour les négociations qui s'ouvriront sur le télétravail.

Fermetures Estivales

La CFDT est intervenue pour demander la pérennité des agences qui sont fermées depuis le 16 mars, qui le demeureront durant la période estivale. La CFDT craint que cela n'augure rien de bon pour l'avenir de ces agences.



**Pensez à poser votre
"Heure de solidarité" :
jusqu'au 30 juin
et
votre heure
"Fête des mères" :
jusqu'au 31 juillet**

