

Vos élus :

Audrey SOUPIZON

06 68 83 19 76

Didier NICOLAS

06 89 01 52 49

Emmanuelle GAUDEFROY

06 83 17 56 01

Julien L'HOTE

07 85 18 68 24 19

Jocelyne HENRIQUES

06 23 40 61 47

Yacine BENSMAINE

06 19 35 84 86

Frédéric WIMMER

Vos relais :

Véronique CHAUMERON

Arnaud VANDEWALLE

Elodie HASSLER

Jean-Baptiste SOROS

Stéphanie FLORENTIN

06 30 40 17 68

VOTRE CSE EVOLUE

Augmentations

130 € pour les enveloppes SPORT et DIVERTISSEMENTS au lieu de 100 €,

50 € pour les chèques vacances et chèques culture au lieu de 30 €,

Concours de dessins pour les enfants sur le thème de Pâques.



POUVOIR D'ACHAT

Vos élus souscrivent totalement aux demandes formulées lors du dernier CSEC, dans le but de préserver le pouvoir d'achat des salariés LCL.

Sur un périmètre très diffus comme celui de la DdR EST, de nombreux collègues voient leur pouvoir d'achat fortement impacté du fait de la hausse exponentielle du coût des carburants.

Que ce soit pour les déplacements trajet/travail ou les déplacements professionnels chez les clients, il nous semble incontournable que la Direction prenne en compte cette situation.

C'est pourquoi, nous avons demandé à la direction de faire remonter cette demande au COMEX.

Scannez
et découvrez !



Pour savoir, téléchargez l'App LCL
gratuite sur [play](https://play.google.com/store/apps/details?id=com.lcl) ou [itunes](https://www.apple.com/itunes/lookup?id=com.lcl)

ABANDON DU CONCEPT CONSEIL PLUS

La direction nous informe de cet abandon au détour d'une de nos questions.

La CFDT regrette que la direction fasse ce changement en catimini.

En effet, lors de la présentation de ce projet, c'était aussi la suppression du personnel d'accueil et l'arrivée de l'accueil partagé.

La CFDT avait prévenu la direction du mécontentement des clients laissant le personnel subir ces insatisfactions.

Le constat est là : les accueils rouvrent l'après-midi avec plus de plages horaires pour l'accueil partagé sans renforcer les équipes !

Les conditions de travail se tendent de plus en plus jusqu'à ... la rupture ?

NOUVELLE MESSAGERIE

La direction conseille de commencer la semaine en s'acquittant des mails reçus pendant le week-end dans un délai de 30 min, de refaire l'opération en fin de semaine pour que les boîtes mails soient vides et bien-sûr de traiter les mails au fil de l'eau pendant la semaine.

La CFDT remercie la direction de cette précision, toutefois les salariés font leur possible pour répondre aux mails des clients avec leurs contraintes de poste et d'agence. Nous l'avons déjà dit les journées ne sont pas extensibles et les tâches se rajoutent à d'autres tâches...

EMP / HEURES SUPPLEMENTAIRES

Le DDR nous confirme que l'EMP permet de valoriser le surplus de travail dû aux postes vacants, il rappelle également qu'il n'y a aucun blocage à déclarer les heures supplémentaires.

La CFDT vous invite tous donc à déclarer des heures supplémentaires pour pallier aux postes vacants, ce sera plus sûr qu'une EMP incertaine.

POSTES VACANTS

La direction nous affirme mettre tout en œuvre pour effectuer les remplacements au plus vite.

La CFDT trouve dommage que la politique de rémunération sur les socles ne soit toujours pas à la hauteur d'une banque comme LCL, nous restons toujours les moins bien payés sur le marché bancaire, voilà une des principales causes de départ ! Payez les salariés au juste prix.

