



LCL
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Négociation salariale LCL

Des avancées mais soumises à signature !

La dernière séance de négociation salariale s'est terminée ce jour par de nouvelles propositions de la Direction et un "bonus" à la signature de la part de la RH :

	Mesures applicables si signatures par 2 organisations syndicales	Mesures unilatérales applicables sans signature
PPV	- 1000€ si RBE ≤ à 30k€ - 700€ de 30001€ à 35k€ - 600€ de 35001K€ à 40K€ - 500€ de 40001K€ à 90 K€ Versée en janvier	- 900€ si RBE ≤ à 30k€ - 500€ de 30001€ à 60K€ Versée en mars
MSI et Egalité prof. F/H	Enveloppe MSI : 15M€ Enveloppe Egalité professionnelle F/H : 500K€	
Mesure périphérique	Le titre restaurant passe à 9,40€	Le titre restaurant reste à 8,60€
Changement de Rémunération Technicien	Le minimum d'augmentation de RBA passe de 700€ à 1000€ . Le changement de classification entraîne une augmentation de 1200€ (vs 1000 précédemment)	Maintien du minimum d'augmentation de RBA à 700€ . Maintien de l'augmentation de RBA de 1000€ en cas de changement de classification
Complémentaire santé	La participation employeur passe de 50% à 53.1 %	

21 décembre 2022

.../...



CFDT DELEGATION NATIONALE - Immeuble Garonne - 2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
01.42.95.11.80 BC 401-07 Outlook : cfdt_delegation-nationale@lcl.fr Site : cfdt-lcl.fr

	Mesures applicables si signatures par 2 organisations syndicales	Mesures unilatérales applicables sans signature
Mesures socles / Lettre minimum	<i>Mesures socles par métier : Pour vous situer, contactez vos élus locaux</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Conseiller à distance et crédit : E • DA LCL mon Contact : H • Conseiller habitat : G • Chargés d'affaires Pro : H • Conseiller part confirmé : F • Conseiller adjoint BP : F • Conseiller en patrimoine : H • Chargé d'affaires entreprise : H 	Aucune classification minimale

Pour la CFDT, les dernières propositions de la Direction restent décevantes et en deçà des attentes des salariés. Une mesure PPV significative ne peut pas être un nombre à moins de 4 chiffres pour tous !

L'enveloppe des MSI reste stable mais ne permettra pas une nouvelle fois de récompenser les salariés à la hauteur de leurs engagements.

L'énième "chantage" à la signature est indigne d'une entreprise comme LCL !

L'éventuelle signature de la CFDT ne nous empêchera pas de lancer un appel à la grève dès janvier pour montrer à la Direction le fort mécontentement général.

La mobilisation de tous sera impérative.

