



LCL EST

Audrey SOUPIZON

Secrétaire du CSE

06 68 83 19 76

Didier NICOLAS

*Rapporteur de la commission
politique sociale*

06 89 01 52 49

Julien L'HOTE

Membre CSSCT

07 85 18 68 52

Frédéric WIMMER

Membre CSSCT

06 43 92 27 60

Jocelyne HENRIQUES

*Gestionnaire des Activités
Sociales*

06 23 40 61 47

Yacine BENSMAINE

Membre CSSCT

06 19 35 84 86

Jean-Baptiste SOROS

Représentant syndical

Audrey LOISELET

Déléguée syndicale

Elodie HASSLER

Déléguée syndicale

Pierre BOTHIER

*Élu au Conseil
d'administration*

Véronique CHAUMERON

Référente

Arnaud VANDEWALLE

Référent

AGIR ENSEMBLE

INFOS CSE

SEPTEMBRE 2022

Création d'Open-space : agence de Metz

La direction nous présente un projet de rénovation de l'agence de Metz avec la création d'Open-space.

Une nouvelle fois, la CFDT a voté défavorablement au projet de rénovation de l'agence de Metz.

En effet, la CFDT est contre les open-space car ils ne remplissent pas toutes les conditions que nous pensons optimum pour travailler : trop de bruit, pas d'intimité, diffusion des maladies pour trop peu d'aspects positifs tels qu'une meilleure fluidité des échanges.

Nous sommes cependant favorables à toute rénovation de nos agences.

De plus, nous ne comprenons toujours pas pourquoi LCL s'entête à créer des open space alors que de nombreuses sociétés reviennent en arrière sur ce concept.



LCL mon contact

La direction nous informe de la mise en place d'un test sur 4 semaines : la gestion par LCL MON CONTACT de deux fonds de commerce, un sur Givet et l'autre sur Montbéliard. Les lignes téléphoniques ne seront plus bouclées à l'agence. 4 personnes de LCL MON CONTACT seront dédiées à ces 2 fonds de commerce.

Nous avons beaucoup d'interrogations sur ce test : rendez-vous au CSE d'octobre !

Agences avec maintenance externalisée

La direction nous informe de son souhait de passer 26 agences en maintenance externes pilotées dans un délai assez rapide ! Si jusqu'à présent vous aviez la chance d'avoir encore un équipier d'appui spécialiste dans ce domaine et capable de vous dépanner rapidement, demain ce sera différent.

Par contre, si vous en étiez en charge, c'est un réel gain de temps pour vous.

A suivre....

Les 26 agences concernées :

Louhans, Chalon sur Saône République, Beaune, Nuits st Georges, Tournus, Dôle, Lons le Saunier, Morteau, Pontarlier, Champagnole, Besançon, Ste Ménéhould, Verdun, Givet, Rethel, Revin, Vitry le François, Sarreguemine, Hagondange, Lunéville, Strasbourg Europe, Strasbourg Malraux, Hoenheim, Saint Dié, Epinal et Bar le duc.

Postes à découvert et recrutement

Depuis le début de l'année c'est 106 recrutements, année exceptionnelle en arrivées mais également en départ !

Les métiers de la banque n'attirent plus les jeunes embauchés, et pour ceux ayant déjà acquis une expérience bancaire, ils sont nombreux à vouloir changer de filière.

- Pour réduire les délais entre les départs et les recrutements, la direction fait appel à des profils non bancaires.
- Pour stabiliser les flux des démissions, la direction compte sur la récente mise en places des mesures socles qui s'appliquent maintenant au bout du 3^e mois de poste.

D'ailleurs, les mesures socles ont bénéficié à 189 salariés.

Info sur le congés paternité

Le père doit poser 4 jours calendaires qui sont obligatoires, accolés à la naissance, ensuite ils peuvent poser 21 à 28 jours calendaires, c'est facultatif. Ces derniers doivent être pris dans les 6 mois après la naissance de l'enfant, ils sont fractionnables en 2 périodes d'une durée minimale de 5 jours).

