



UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE



Virginie NOIROT
06 24 57 01 47



Guy TRICONE
06 64 76 01 63



Isabel
GONCALVES-FONTELAS
07 59 94 10 00



Éric HIPPOLYTE
06 50 81 72 71



Véronique DONNADIEU
06 83 33 13 10



Véronique FAURE
06 98 90 19 25



Isabelle MARISCAL
06 07 73 05 75



Gilles DEHAIS
06 73 85 62 43



Christine ROUX
06 07 26 28 21



Julien RAISON-FITTE
06 60 61 97 65



Sophie GUTTIN
07 63 40 06 15

BILAN DE LA POLITIQUE SALARIALE 2025

Sur notre périmètre, la direction nous annonce que 50,5 % des salariés ont bénéficié d'une MSI.

- Pour 52% d'entre eux (709 bénéficiaires / 1354) il s'agit en fait de mesures socles, repères et de convergences. Donc une mesure de rattrapage de salaire et non une récompense pour le travail fourni.
- Seuls 24 % de l'effectif ont, en fait, obtenu une vraie « MSI »

Comme le montrent les tableaux ci-dessous, de fortes disparités existent selon le métier et l'unité. Vos élus CFDT regrettent qu'aucune donnée n'ait été transmise pour les accueils, les équipiers d'appui et les salariés d'Habitat. La direction affirme que tous les salariés de GPSE ont eu au moins une MSI au cours des 5 dernières années.

N'hésitez pas à nous contacter au cas où vous auriez été oublié.



Pour aller de l'avant.

Résultats CSE GPSE par direction

Directions		Collaborateurs	Bénéficiaires	Part de bénéficiaires	Taux moyens MSI
	RGPSE DR ESSONNE	305	146	47,9%	4,2%
	RGPSE DR HABITAT DdR GRAND PARIS S & E	16	NC	NC	NC
	RGPSE DR PARIS Gobelins VOLTAIRE	364	173	47,5%	4,1%
	RGPSE DR PARIS SUD	268	125	46,6%	4,5%
Retail	RGPSE DR SEINE ET MARNE	259	143	55,2%	4,1%
	RGPSE DR SEINE SAINT DENIS	524	253	48,3%	4,4%
	RGPSE DR VAL DE MARNE	366	165	45,1%	4,1%
	RGPSE EM	18	11	61,1%	3,8%
	LCL MON CONTACT	144	57	39,6%	4,2%
BP	Banque privée	119	90	75,6%	7,9%
	BEIGF	44	33	75,0%	9,1%
	OSC	229	139	60,7%	3,5%
	DRH - IFS - RCP- Finance - DAP	27	11	40,7%	3,3%
	Total	2 683	1354	50,5%	4,6%

*Les données des directions comptant moins de 10 bénéficiaires ne seront pas communiquées par souci de confidentialité



Pour aller de l'avant.

Résultats CSE GPSE par métiers

Augmentation de la RBA en pourcentage moyen et en pourcentage de bénéficiaires

Emploi	Taux moyen de MSI	Taux bénéficiaires de MSI
Conseiller Clientèle Particuliers	4,1%	37%
Conseiller Clientèle Professionnels	3,7%	50%
Conseiller Clientèle Privée	3,6%	54%
Conseiller en Patrimoine	8,1%	85%
Directeur d'Agence	3,9%	72%
Directeur de Groupe d'Agences	7,9%	84%
Technicien Service Client	3,2%	59%

TÉLÉTRAVAIL :

Vous êtes nombreux à avoir contacté vos représentants **CFDT** suite au message anxiogène de la direction concernant les nouvelles modalités du télétravail.

Suite à une question de vos élus **CFDT**, le DdR a confirmé qu'il s'agissait, bien entendu, que de préconisations et non d'obligations !

Contactez-nous en cas de problématique.



HEURES SUPPLÉMENTAIRES :

Une nouvelle fois, la direction, confirme que les heures supplémentaires doivent être déclarées et, bien entendu, payées.

Nous constatons que, dans le réseau, seulement 713 salariés ont déclaré des heures supplémentaires, cela nous paraît peu compte tenu des conditions de travail dégradées sur de multiples points de vente par manque d'effectif.

Rappel process : « aller sur MyselfRh, demande EasyRh : Mes formulaires / Temps de travail / déclaration heures supplémentaires ou heures complémentaires ».

A savoir : Si vous êtes à temps partiel, des heures complémentaires peuvent être réalisées, à la demande de votre manager. Elles font l'objet d'un paiement majoré en fin d'année mais ne peuvent pas être récupérées

Le saviez vous ?

Tous les salariés (alternants compris) peuvent bénéficier des avantages du Comité d'établissement de son périmètre dès **1 mois** d'ancienneté .

Si ce n'est pas déjà fait, les modalités d'inscription se trouvent sur le site du CSE GPSE, chemin d'accès sur Intranet : **LCL au quotidien / Comités d'entreprise / CSE Grand Paris Sud Est**

Ensuite vous n'aurez plus qu'à vous inscrire sur le site <https://csegpselcl.fr> puis à télécharger l'appli ADVANGO

Vous pouvez également bénéficier de réductions sur vos réservations de vacances de cet été en allant sur le CSEC, chemin d'accès sur intranet : **LCL au quotidien : Comités d'entreprise / CSEC / Comment s'inscrire au CSEC VACANCES**

Ensuite vous n'aurez plus qu'à vous rendre sur le site <https://cseclcl.fr>

Un numéro de téléphone est également à votre disposition pour contacter Directement le CSEC VACANCES

CONGÉS D'ÉTÉ :

Ils doivent être affichés depuis le 15 Mars. En cas de refus de votre direction, ce refus doit être matérialisé dans l'outil myselfRh

PROJET D'ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION DES ÉQUIPES OSC MONÉTIQUE D'EVRY :

Projet « d'évolution de l'organisation » dicit la direction, nous dirons plus simplement « projet de réorganisation ».

Ce projet a été présenté au CSE sur l'insistance de vos élus **CFDT**. Aucune mesure de la charge de travail n'avait été réalisée ni présentée en instance.

Ce que la direction appelle « évolution » n'est, ni plus ni moins, que la suppression de 4 postes sur l'OSC d'EVRY (2 départs en retraite et 2 mobilités contraintes), le transfert d'activité de Clichy vers Evry et l'externalisation de l'activité Sherlock's auprès « Wordline ».

Les collègues impactés devraient pouvoir bénéficier d'aide à la mobilité, n'hésitez pas à nous contacter.

Les élus CFDT s'inquiètent de la dégradation des conditions de travail de ces équipes en OSC et des conséquences de ce projet sur la charge de travail des conseillers pro en agence dont aucune formation ne semble prévue pour la commercialisation du service remplaçant Sherlock's.



VOS ÉLUS CFDT :

Section CFDT LCL GPSE : 2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF ou Immeuble Garonne A,
BC 401-23

Tél : 01 42 95 04 13

Secrétaire Section : Guy TRICONE Tél 06 64 76 01 63 , guytricone.cfdt@gmail.com