

Vos élus :

Audrey SOUPIZON

06 68 83 19 76

Didier NICOLAS

06 89 01 52 49

Emmanuelle GAUDEFROY

06 83 17 56 01

Julien L'HOTE

07 85 18 68 52

Jocelyne HENRIQUES

06 23 40 61 47

Yacine BENSMAINE

06 19 35 84 86

Frédéric WIMMER

Vos relais :

Véronique CHAUMERON

Arnaud VANDEWALLE

Elodie HASSLER

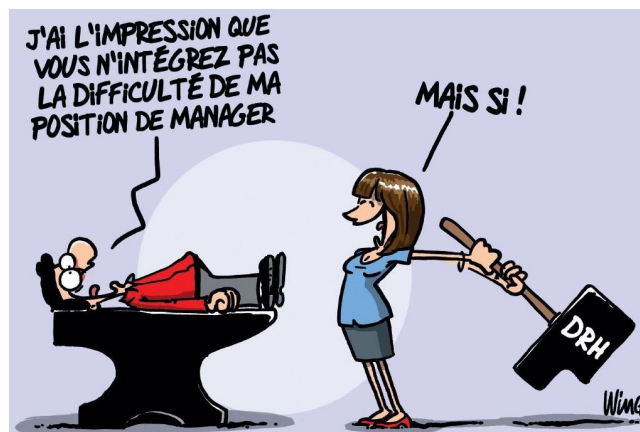
Jean-Baptiste SOROS

Stéphanie FLORENTIN

06 30 40 17 68

Les élus CFDT, CGT, FO et SNB constatent une recrudescence importante de démissions, actées ou à venir, sur tout le périmètre de la DDR EST, touchant tous les métiers et en particulier les managers de proximité que sont les DA. Nous sommes très inquiets face à ce constat, inquiets pour nos collègues qui vont devoir assumer et assurer malgré des postes vacants, inquiets quant aux difficultés, déjà évoquées dans cette instance, de couvertures de postes sur certains périmètres.

Une fois encore, les élus CFDT, CGT, FO et SNB tenaient à faire part de ce constat préoccupant auprès du CSE et de son Président.



En réponse à notre déclaration, la direction compte beaucoup sur les mesures socles annoncées pour endiguer le phénomène. Elle nous informe également d'un parcours de formation pour l'intégration des jeunes embauchés.

Pour vous faire votre propre idée : les socles en question.

	Province
C Part	28.000 €
C Privé	32.000 €
C Pro	34.000 €
DA - 7 ans	36.000 €
DA + 7 ans	40.000 €
RA	Basée sur le marché de rattachement (part, privé, pro)
DAA, accueil et équipiers appui	Pas de précision

Pas suffisantes au regard des propositions de la concurrence

Scannez et découvrez !



Pour savoir, téléchargez l'App Union, gratuite sur [play](https://play.google.com/store/apps/details?id=com.union) ou [itunes](https://www.apple.com/itunes/lookup?id=com.union)

BEIGF

La présentation faite sur les résultats de 2021 laisse augurer de bonnes perspectives pour 2022 sur l'Est, avec un début d'année encourageant.

RVP 2022

Pas de changement important entre 2021 et 2022, hormis l'arrivée d'un nouvel outil LCL Mon patrimoine et un focus renforcé sur la satisfaction clients.

Académie des cartés

La priorité sur les assurances est affichée !

La CFDT a de nouveau rappelé qu'il ne doit pas y avoir de stigmatisation pour les collaborateurs n'ayant pas atteint un des 3 clubs.

Objectif IRC

Bonne performance en 2021 et progression moyenne demandée de +7 mais il y a de grosses disparités par agences avec un effort de rattrapage pour les unités en décalage.

La CFDT regrette des objectifs qu'elle considère inatteignables.

Ordinateurs portables

Tous les salariés ne sont pas encore équipés, les oubliés sont les 30 équipiers d'appui et les 10 conseillers d'accueil. Les commandes ont bien été faites mais se heurtent à des difficultés d'approvisionnement.

La CFDT ne comprend pas comment d'un côté il y a pénurie pour les équipiers d'appui et les conseillers d'accueil quand d'un autre les ordinateurs sont en cours de remplacement pour les conseillers.

EMP

La direction nous confirme une nouvelle fois que la décision reste du ressort du directeur d'agence et nous précise que toute modification faite par le DGA doit être discutée en amont et non après l'entretien.

