Cfdt:

LCL
GPSE



INFOS RAPIDES

Novembre 2026

LA PREVOYANCE

En qualité de salarié LCL, vous bénéficiez d'une protection sociale obligatoire qui vous permet de compléter vos revenus en cas d'arrêt de travail ou d'invalidité, et d'assurer à votre famille le versement d'un capital et/ou d'une rente en cas de décès.

Suite à votre embauche, vous avez 1 mois (de date à date) pour choisir vos options de prévoyance.
Sans votre intervention, les garanties par défaut seront celles de l'option D.

Un changement d'option est possible, tous les ans lors de la campagne dédiée qui a lieu cette année du 16/11/2026 au 19/12/2026.
La modification de votre option prendra effet à compter du 1er janvier 2027.

Pour vérifier vos options actuelles ou modifier vos choix d'option de prévoyance, rendez-vous sur MySelfRH.

GARANTIE DECES ET PTIA *		GARANTIE ARRET DE TRAVAIL - INCAPACITE TEMPORAIRE TOTALE		GARANTIE ARRET DE TRAVAIL - INVALIDITE PERMANENTE	
Capital décès – Perte totale et irréversible d'autonomie (PTIA)* toutes causes	150% de S* sous déduction des éventuels frais d'obsèques *	• Pendant les 6 premiers mois d'arrêt de travail (sur une période de 12 mois glissants conformément à l'application de la CCB) ou les 12 premiers mois dans le cadre des affections visées par l'article L 322-3 CSS (ALD)	**100%** de S* net	• invalidité 1ère catégorie	**20%** de S* sur 1 PSS **50%** de S* entre 1 et 8 PSS
Majoration par enfant à charge*	**50%** de S*	• Au-delà et jusqu'à la mise en invalidité	**75%** de S*	• invalidité 2ème et 3ème catégorie	**25%** de S* sur 1 PSS **75%** de S* entre 1 et 8 PSS
Capital complémentaire pour décès ou PTIA* suite à un accident du travail	**375%** de S*				
Clause double effet* *Capital à répartir entre les enfants à charge**	**100%** du capital décès toute cause				
Frais d'obsèques*	Remboursement des frais d'obsèques de l'assuré dans la limite de **125%** du PMSS et en déduction du capital décès				

UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE


Virginie NOIROT
06 24 57 01 47


Guy TRICONE
06 64 76 01 63

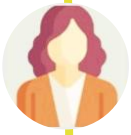

Angélique RAULT
06 16 26 38 45


Éric HIPPOLYTE
06 50 81 72 71


Julien RAISON-FITTE
06 60 61 97 65


Isabelle MARISCAL
06 07 73 05 75


Nordine BENCHAMMA
06 09 74 26 99


Sophie GUTTIN
07 63 40 06 15


Badr MASSOR
0778254326


Isabel GONCALVES-FONTELAS
07 59 94 10 00


Gilles DEHAIES
06 73 85 62 43


Christine ROUX
06 07 26 28 21

Les garanties complémentaires

Formule	Orientation	Couverture totale capital décès / PTIA * toutes causes tout assurés (socle + option)	Formule proposant une indemnisation complémentaire arrêt de travail (1)	Formule intégrant le rachat partiel de franchise (2)
A	Renforcement du taux de couverture incapacité/invalidité, rachat partiel de la franchise de 3 jours, et renforcement de la couverture décès globale de **+80%.**	230%	oui	oui
B	Rachat partiel de la franchise de 3 jours et renforcement de la couverture décès globale de **+ 120%.**	270%	non	oui
C	Renforcement du taux de couverture incapacité/invalidité et de la couverture décès globale de **+ 200%.**	350%	oui	non
D	Renforcement axé sur la couverture décès globale de **+ 240%.**	390%	non	non

Option par défaut

(1) Indemnisation complémentaire arrêt de travail (en complément du socle commun et dans les mêmes conditions)

En cas d'incapacité temporaire	**+5%** jusqu'à 8 PSS*
En cas d'invalidité 1ère catégorie	**+3%** jusqu'à 8 PSS*
En cas d'invalidité 2ème et 3ème catégorie	**+5%** jusqu'à 8 PSS*

(2) Rachat partiel de franchise* (Option ouverte aux salariés réunissant les conditions d'indemnisation par la sécurité sociale)

Indemnisation des 3 jours d'arrêt à compter du 3ème arrêt	**50%** jusqu'à 8 PSS*

(*) Lexique

Les options complémentaires

Vous avez la possibilité de transformer, dans certains cas, le versement d'une partie du capital décès / PTIA* toutes causes, en rente éducation pour vos enfants et/ou rente pour votre conjoint.

Formule		Capital décès / PTIA* toutes causes	Rente éducation (1)	Rente de conjoint* (2)
A		230%	non	non
B	B1	270%	non	non
	B2	150%	oui	non
	B3	150%	non	oui
C	C1	350%	non	non
	C2	230%	oui	non
	C3	230%	non	oui
D	D1	390%	non	non
	D2	270%	oui	non
	D3	270%	non	oui
	D4	150%	oui	oui

(1) Rente éducation par enfant à charge*

• moins de 12 ans	**9%** de S
• de 12 à moins de 18 ans	**12%** de S
• de 18 ans à 26 ans révolus en cas de poursuite d'études secondaires ou supérieures	**15%** de S

(2) Rente conjoint *survivant servie jusqu'aux 60 ans

Rente de niveau variable selon l'âge du salarié décédé :

- **9%** de S jusqu'à 39 ans
- **12%** de S de 40 à 49 ans
- **15%** de S à partir de 50 ans

(*) Lexique

Vous pouvez également changer de bénéficiaire à tout moment en envoyant le bulletin de désignation de bénéficiaires à : Crédit Agricole Assurances TSA 50190, Centre de Gestion – 28039 Chartres Cedex.

Sans intervention de votre part le capital versé en cas de décès ou perte totale et irréversible d'autonomie (PTIA) est attribué dans l'ordre suivant :

- Conjoint ou cotitulaire de PACS,
- à défaut aux enfants nés ou à naitre, vivants ou représentés, par part égales entre eux, à défaut,
- à vos ascendants par parts égales entre eux,
- à défaut, à vos autres héritiers.

N'hésitez pas à demander conseil à vos élus CFDT

Section CFDT LCL GPSE :
2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF ou Immeuble Garonne A, BC 401-23
Tél : 01 42 95 04 13