



LCL EST

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
JUN 2023

**DONNEZ
DU SENS À
VOTRE VOIX**

Votez CFDT !



**REDONNER
DU SENS AU TRAVAIL,
LA CFDT AGIT POUR VOUS !**

REDONNER DU SENS AU TRAVAIL : LA CFDT AGIT POUR VOUS !



Selon la **CFDT**, pour que **le travail ait un sens**, cela nécessite de faire appel aux compétences des salariés, de stimuler leur potentiel, de rendre leurs objectifs atteignables et de leur procurer une certaine satisfaction.

En miroir de ces attentes, l'entreprise doit être capable **de reconnaître à leur juste valeur les efforts fournis, féliciter ce qui doit l'être et pratiquer au quotidien la reconnaissance et la bienveillance envers les salariés** afin que ces derniers prennent conscience de l'importance qu'ils ont au sein de l'équipe et de ce qu'ils apportent au collectif.

Au-delà de donner du sens au travail, pour l'entreprise, **il est également nécessaire de donner du sens aux missions des salariés** afin de réduire l'absentéisme, d'augmenter leur engagement et leur motivation. L'activité doit contribuer également à l'épanouissement et au développement personnel. Pour cela, l'employeur doit notamment veiller au bon dimensionnement des équipes et prévoir le remplacement des postes vacants.

La CFDT examine avec attention tous ces points lors de la présentation de projets d'entreprise et propose des améliorations afin que ceux-ci soient mieux acceptés, compris et partagés par les salariés.

Il est indispensable que les équipes en perçoivent le bénéfice et l'utilité. C'est souvent le cas lors de réorganisations et de mises en place de nouveaux outils censés simplifier et fluidifier les process.



« Si le sens du travail peut être une quête individuelle, pour la CFDT, c'est aussi une affaire

collective. En agissant, notamment, sur l'organisation du travail, sur les relations sociales ou encore sur les modes de management, il est possible de développer des registres fortement porteurs de sens comme le sentiment d'utilité, la reconnaissance et la possibilité de travailler dans de bonnes conditions.

C'est ce que la CFDT revendique au quotidien. »

Yacine BENSMAINE,
Conseiller Particulier,
Illkirch Graffenstaden



Quels leviers d'action au quotidien ?

LES NOUVEAUX OUTILS DE L'IA

La CFDT peut comprendre la nécessité de la mise en œuvre de nouveaux outils liés à l'IA, ayant pour but de décharger le salarié des tâches répétitives et sans valeur ajoutée. Mais elle reste cependant très attentive :

- aux impacts de cette technologie sur les effectifs,
- à la nécessité d'avoir une formation en amont du déploiement,
- à la mise en place d'un accompagnement adapté pour celles et ceux dont l'activité ou le métier viendraient à disparaître.

ORGANISATION DU TRAVAIL

Télétravail, travail à distance, co-working, flex-office et aménagements des horaires de travail sont monnaie courante dans la société actuelle. Ces modes d'organisation peuvent participer, dans certains cas, à une meilleure conciliation vie personnelle/vie professionnelle.

La CFDT partage cette analyse et milite pour rendre accessibles ces différents modes d'organisation du travail et permettre ainsi à chacun de trouver son équilibre. Mais elle ne cautionne pas pour autant l'ensemble de ces nouvelles pratiques et continue de défendre le volontariat et, surtout, le bien-être au travail.

LA RECONNAISSANCE DU TRAVAIL

Pour se sentir utile dans l'entreprise et acquérir le sentiment de légitimité et d'épanouissement, **un véritable système de reconnaissance est nécessaire**. Ce dernier doit englober aussi bien les compétences que l'investissement.

Cette reconnaissance doit se traduire aussi bien par de la bienveillance que par un accompagnement financier.

La CFDT agit pour développer l'accès à une formation de qualité afin d'assurer son employabilité et garantir son évolution professionnelle.