



Villejuif, le 28 avril 2026,

Aux membres de la séance plénière,
Aux organisations syndicales,
Aux membres de la Direction,

Ordre du jour de la séance plénière ordinaire
du CSEC des 6 et 7 mai 2026
en salle Villejuif (Immeuble Garonne)


1. Approbation du procès-verbal de la séance ordinaire du CSEC des 4 et 5 mars 2026
2. Consultation sur l'avenant n°21 au PEE
3. Consultation sur le nouveau service espèces : évolution du parc d'automates et des modes de gestion fiduciaire
4. Information en vue d'une consultation sur la création d'un pôle de développement commercial paiement et flux au sein de la Direction Développement Paiement et Flux (DDPF)
5. Information en vue d'une consultation sur l'évolution de l'organisation de la Direction Coverage et Réseau Entreprises du Marché des Entreprises et Institutionnels sur l'Île-de-France
6. *« Compte tenu des conditions dans lesquelles, en violation de l'article 4.2 du règlement intérieur du comité, la direction a continué la réunion du 9 avril 2026 après 18h15 avec les quelques élus présents, malgré l'opposition de la secrétaire générale et du secrétaire général adjoint du comité, et a traité les points n° 10 11 et 12, en faisant élire un secrétaire de séance pour les points 11 et 12, délibération du comité sur ce point et mandatement pour agir en justice »*
7. Désignation d'un expert dans le cadre de la consultation annuelle portant sur la situation économique et financière pour l'année 2025
8. Information en vue d'une consultation sur la situation économique et financière pour l'année 2025 et en matière de durabilité
9. Désignation d'un expert dans le cadre de la consultation annuelle sur la politique sociale 2025
10. Information dans le cadre de la consultation relative à la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi
 - a. Information relative au bilan social 2025 dans le cadre de la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi
 - b. Information relative à la durée du travail dans le cadre de la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi
11. Information sur le déploiement de l'outil de réactivité digitale (dit « Solead ») auprès de LCL Mon Contact et du réseau Retail
12. Présentation des résultats de l'année 2025 de la rémunération variable de la performance (RVP) des fonctions supports, back-office et BEIGF
13. Point sur les locaux vacants
14. Point sur le fonctionnement du CSE Central
15. Questions diverses

Le Président,
Jean-Hugues LOMBRY

La Secrétaire Générale,
Virginie NOIROT

Signé par :

03019D199B664CC...

Signé par :

25EFE03FC22D44E...