



## GRAND SUD-OUEST

## ENQUETE POSC

Lors du CSE du 29 Juin, le rapport d'expertise relatif à POSC Toulouse nous a été restitué par le cabinet Aequitis.

Les experts ont relevé 4 thèmes de dysfonctionnement :

- ◆ **Les conditions de travail:** facteurs de surcharge; analyse de l'activité; régulation de la charge de travail.
- ◆ **Des salariés en attente de reconnaissance:** parcours de carrière et reconnaissance financière; locaux non optimaux.
- ◆ **Analyse des styles de management:** comportements managériaux soumis à une forte critique; impacts sur l'ambiance de travail.
- ◆ **Des effets sur la santé et la qualité du travail:** analyse de l'absentéisme; accumulation de tensions.

Ce rapport doit être assimilé, analysé pour bien identifier les sujets, les axes de travail.

Des actions doivent être menées par vos élus **CFDT** et les élus du CSE, afin que les préconisations des experts soient appliquées et respectées par la Direction.

Cette dernière a prévu la mise en place de 10 axes d'amélioration des conditions de travail.

**La CFDT** vous informera au fur à mesure des avancées, nous restons vigilants et à votre écoute.

## Sites SEVESO, risques Technologiques et Nucléaires.

Suite à la demande de **la CFDT**, sur les risques des agences exposées à des sites SEVESO et risques Nucléaires, la Direction nous informe qu'une liste des agences concernées ainsi qu'un lien vers les sites du gouvernement sont disponibles sous Intranet.

- ⇒ **Intranet.**
- ⇒ **Entreprise**, en haut à gauche.
- ⇒ **Métiers et activités.**
- ⇒ **Direction IFS.**
- ⇒ **Site intranet**, en bas.
- ⇒ **Risques.**

**La CFDT** réitère sa demande à la Direction, sur son obligation d'informer les agences exposées et qu'une information annuelle claire soit faite sur la conduite à tenir par affichage ou réunion.

## CRCO

**Rappel** : Depuis les évolutions concernant la saisie des CRCO, la déclaration par mnémoniques est possible pour les équipements proposés, mais non souscrits par les clients. Pour la Direction, ceci permet à terme d'augmenter la pertinence des propositions commerciales et d'enrichir les bases de données clients.

**Pour la CFDT**, il est important de pouvoir saisir les CRCO car cela est révélateur de votre activité commerciale.

## DEMARCHE RSE

La Direction nous informe du renouvellement du parc automobile en hybride et voiture électrique.

La **CFDT** l'encourage à intensifier sa démarche RSE dans tous les domaines et à écouter les suggestions des salariés de LCL.



**Anaïs DENYS**  
Elue CSE et membre  
CSSCT  
06.16.97.13.26



**Amandine GRAUX**  
Elue CSE et membre  
CSSCT  
06.73.36.44.40



**Henri GIROD**  
Elu CSE  
Secrétaire Adj du CSE  
06.61.46.28.40



**Nicolas RODRIGUEZ**  
Elu CSE  
Trésorier du CSE  
06.89.95.16.11



**Mélanie SABOURIN**  
Elue CSE  
Œuvres sociales du CSE



**Denis CREPIN-LEBLOND**  
Elu DR MPN & MPS  
06.60.29.22.34



**Christine BILLIERES**  
RS CSE  
DSR CFDT LCL GSO  
06.82.22.24.18



**Jean-François PATRAT**  
Elu CSE et membre  
CSSCT  
06.12.31.53.79



**Carine COLOMBIE**  
Elue DR MPN & MPS  
06.62.85.65.68



**Nathalie GARGADENNEC**  
Elue DR MPN & MPS  
07.87.02.50.35



**Cédric CRAPONE**  
Elu DR MPN & MPS  
06.09.70.97.89



**Laurence ROCHELLE**  
Elue DR MPN & MPS  
06.68.46.54.87