



LCL  
GPSE



# BRÈVES DU CSE

NOVEMBRE 2025

UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE



Virginie NOIROT  
06 24 57 01 47



Guy TRICONE  
06 64 76 01 63



Anna JANIAC  
06 84 88 33 36



Éric HIPPOLYTE  
06 50 81 72 71



Véronique DONNADIEU  
06 83 33 13 10



Véronique FAURE  
06 98 90 19 25



Isabelle MARISCAL  
06 07 73 05 75



Gilles DEHAIS  
06 73 85 62 43



Christine ROUX  
06 07 26 28 21



Julien RAISON-FITTE  
06 60 61 97 65



Sophie GUTTIN  
07 63 40 06 15

## EVALUATION DE FIN D'ANNÉE

La période d'évaluation démarre. **Ce rendez-vous est primordial.**

Vos élus **CFDT** vous rappellent qu'elle ne porte pas uniquement sur vos performances commerciales et doit tenir compte notamment, de votre temps de présence (temps partiel ou absence), de votre expérience sur le poste, des postes à découverts sur l'unité au cours de l'année, ... La **CFDT** vous rappelle qu'en cas d'aléas impactant l'agence et qui seraient indépendants de votre investissement (travaux dans votre zone de chalandise, fermeture d'agence,...) votre directeur d'agence peut demander la révision des objectifs auprès du DdR.

Par ailleurs, au delà de bien préparer vos évaluations, vos élus **CFDT** vous invitent à les contacter avant de les finaliser, pour vous accompagner dans la rédaction de votre propre commentaire.

Pour toute question, n'hésitez pas à nous contacter

## BILAN SOCIAL 2024

Sans surprise, le bilan social 2024 ne fait que confirmer les alertes que vos élus **CFDT** portent depuis des années :

- Toujours trop de postes à découvert qui induisent une charge de travail importante. En 2024, l'augmentation des effectifs de GPSE est principalement due au recrutement d'alternants qui, pour rappel, sont en apprentissage et nécessitent un investissement de tous pour les accompagner..
- Le taux de transformation des alternants n'était que de 20 % bien loin de l'objectif de 50 % que s'était fixée la direction.
- Les licenciements sont en augmentation. Vos élus **CFDT**, vous alertent une nouvelle fois sur la nécessité d'appliquer strictement les règles en vigueur dans notre établissement (conformités, guide des fraudes, règlement intérieur...)
- La rémunération : les mesures socles et le benchmark sont encore insuffisants pour corriger les écarts salariaux, d'autant qu'ils ne bénéficient pas à tous les métiers.
- La formation n'est que très rarement en présentiel

Au quotidien, la **CFDT** œuvre notamment :

- Pour une politique RH, de recrutement et de formation (notamment en présentiel), à la hauteur des ambitions de la nouvelle direction générale,
- A la mise en place d'un accord égalité professionnelle dans lequel la direction se fixerait des objectifs de résultat ambitieux,
- pour une politique salariale plus équitable, reconnaissant le travail et l'investissement de chacun.
- à l'amélioration des outils du quotidien
- ...

## NOUVEAUX OUTILS

Vos élus **CFDT** ont une nouvelle fois alerté la direction sur les nombreux dysfonctionnements des outils ( Flows , NECI, LCL Patrimoine...) source d'insatisfactions clients et de charge de travail supplémentaire.

Par ailleurs, en ce qui concerne le TAT impacté par la défaillance du nouvel outil de téléphonie, la **CFDT** demande à la direction de neutraliser cet indicateur pour le 4<sup>ème</sup> trimestre comme elle l'a fait pour les autres trimestres en 2025.

## CALENDRIER DES RÉUNIONS 2026 DU CSE GPSE AVEC LA DIRECTION

22 janvier, 25 février, 26 mars, 23 avril, 26 mai, 25 juin,  
21 juillet, 22 septembre, 20 octobre, 24 novembre, 22 décembre.

Pour rappel, ces réunions sont l'occasion de tenter de trouver des solutions à vos problématiques auprès de la direction, par la voix de la **CFDT**.

**Vous avez des questions ou souhaitez porter à notre connaissance des informations sur votre quotidien.**

Contactez vos élus **CFDT**.

### POURQUOI LA **CFDT** PLUTÔT QU'UN AUTRE :

La **CFDT** fonde son action sur des valeurs fortes : l'émancipation, la solidarité l'égalité, la démocratie et l'indépendance.

Si vos élus **CFDT** priorisent le dialogue et prônent le compromis, contrairement à d'autres, ils n'acceptent pas la compromission.

Afin de savoir la position de chacun, vous pouvez prendre connaissance des Procès verbaux des réunions du CSE GPSE et du CSE central en vous connectant sur l'intranet. « *LCL au quotidien / comités d'établissement / au choix : CSE central ou CSE GPSE.* »

Non corporatiste, la **CFDT**, organisation syndicale représentative chez LCL accompagne tous les salariés, cadres et non cadres, tant sur des questions individuelles que sur des questions ou négociations collectives.

La **CFDT** forme vos élus à la défense de vos droits et propose un service juridique accessible gratuitement à tous ses adhérents.

Parce qu'on est plus fort ensemble, rejoignez-nous !

## CALENDRIER RÉUNIONS DROIT D'EXPRESSION

Les réunions de droit d'expression sont pour vous l'occasion d'aborder collectivement au sein de votre unité toutes vos questions hormis celles relatives au salaire (Organisation de l'unité, hygiène, conditions et charges de travail...)

Ces réunions sont **obligatoires (Loi Auroux)** et doivent se tenir, de préférence en début de réunion du jeudi.

22 janvier	26 mars	21 mai
23 juillet	24 septembre	26 novembre

## CHEQUES VACANCES

Vous êtes salariés LCL depuis au moins 9 mois et justifiez d'un revenu fiscal de référence inférieur à 24000 € (+ 5600€ par demi part fiscal supplémentaire) :

Rendez-vous sur MySelfRH pour commander vos chèques vacances (pour 150€ prélevés LCL abonde à hauteur de 100€ soit 250 € de chèques vacances.

**Attention date limite 15/12/2025**

**A noter :** la direction reste sourde à nos demandes de modifications des critères d'obtention afin que cet avantage bénéficie à plus de salariés.

## FÊTES DE FIN D'ANNÉE - SORTIE ANTICIPÉE :

Bonne nouvelle !

Suite à la demande de la **CFDT**, la direction GPSE a confirmé qu'elle accordait une heure de sortie anticipée les 24 et 31 décembre pour tous les salariés du périmètre.



## VOS ÉLUS CFDT :

Section CFDT LCL GPSE : 2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF ou Immeuble Garonne A,  
BC 401-23

Tél : 01 42 95 04 13

Secrétaire Section : Guy TRICONE Tél 06 64 76 01 63 , [guytricone.cfdt@gmail.com](mailto:guytricone.cfdt@gmail.com)

