



Inf Cfdt: rapide

LA FORMATION DIPLÔMANTE

L'enseignement professionnel bancaire est une option que le collaborateur peut demander pour compléter sa professionnalisation et développer son employabilité dans une logique de développement personnel.

Dans un objectif partagé entre les salariés et l'entreprise de réussite de cette montée en compétences complémentaires, la politique d'enseignement professionnel de LCL intègre des logiques de :

- **Sélectivité**, afin de garantir l'efficacité du dispositif, le succès des collaborateurs dans la poursuite de ces parcours et de privilégier les collaborateurs les moins diplômés,
- **Co Investissement** entre l'entreprise et le collaborateur, permettant de matérialiser l'engagement réciproque du suivi de ces parcours.

Préalable nécessaire

Avant de demander une formation diplômante, valider la cohérence de votre demande avec votre plan de développement individuel.

Pour cela, nous vous invitons à échanger avec votre manager, votre RDI (Responsable Développement Individuel) et/ou Référent Formation.

Différentes étapes et pré requis pour réaliser une demande de formation diplômante

- Occuper le poste préparé par le diplôme (j'ai déjà évolué vers le nouveau poste pour pouvoir mettre en pratique mes apprentissages),
- Avoir suivi avec assiduité les formations internes LCL,
- Valider avec mon manager et mon RDI et/ou mon Référent Formation, la cohérence de mon plan de développement individuel avec le parcours souhaité,
- Faire acte de candidature, à l'appui d'un dossier complet justifiant notamment votre motivation. Ce dossier est à transmettre au Référent Formation et d'une formalisation dans l'outil Peoplecare.

Votre demande sera analysée par la ligne métier RH en fonction des priorités définies par LCL et une réponse vous sera apportée dans l'année pour vous indiquer si vous êtes retenu pour le parcours demandé.

Synthèse des parcours Enseignement Professionnel

	Organisme de Formation	Nombre d'heures total	* Dont jours de présentiel / distanciel	Périodicité estimée en présentiel / distanciel
BTS PART (3 uv) * <i>*dispense unité 5 possible</i>	ES Banque	126	<i>126 h soit 18 jours</i>	2 j / mois sur 8 mois
BACHELOR Conseiller Clientèle PARTICulier (5 blocs)	IFCAM	209	<i>10 jours soit 70 h</i>	Réparti sur 18 mois
BACHELOR Conseiller Patrimonial Agence (4 blocs)	ES Banque	105	<i>15 jours soit 105 h</i>	2 j /mois sur 6 mois
MASTERE Conseiller Clientèle PROFESSIONNEL (4 blocs)	IFCAM	150	<i>11 jours soit 77 h</i>	réparti sur 12 mois
ITB MANAGEMENT BANCAIRE (parcours Groupe Crédit Agricole)		329		4 jours par mois
ITB 1ère année (Bloc 1-2)	ES Banque	140	<i>20 jours soit 140 h</i>	sur 6 mois
ITB 2^{ème} année (Bloc 3-4-5)	ES Banque / IFCAM	189	<i>27 jours soit 189 h</i>	sur 6 mois
Magistère CAE (5 Blocs) <i>(collaborateurs BEIGF)</i>	IFCAM/ ESCP	136	<i>17 jours soit 119 h</i>	2 à 3 j / mois sur 8 mois

Sauf erreur ou omission, Base Catalogue des Organismes de formations pour la session de formation 2022-2023

Source EasyRH