



TELETRAVAIL



La CFDT a demandé une communication concernant l'ouverture des droits au télétravail.

La direction ne fera pas de communication pour inciter les salariés à ouvrir leurs droits.

Néanmoins au cas par cas, la Direction se rapprochera des sites où des freins seraient opposés aux salariés pour ouvrir leurs droits.

Si tel est votre cas, contactez **un de vos élus CFDT.**

INFO IMPORTANTE

Formation AMF : le Comex a validé que cette formation soit suivie en télétravail.

La CFDT vous invite fortement à ouvrir vos droits au télétravail !!

CADRES AUTONOMES et DAC

Le cadre autonome n'est pas assujéti aux horaires de l'entreprise, il a un nombre de jours à réaliser, libre à lui de s'organiser en fonction de l'équipe, du service auquel il appartient.

La prise d'heures ou de jours est possible en informant sa hiérarchie par mail par exemple. La DAC n'est pas la norme.

La DAC n'est pas prévu à cet effet, c'est une déclaration pour absence et congés.

Si vous êtes cadre autonome et que votre manager vous demande de remplir une DAC en plus de votre mail de prévenance : c'est une initiative locale qui n'est pas nécessaire.

La CFDT vous demande d'être vigilant et de nous contacter en toute confidentialité si vous êtes concernés.

ATM

Pour la direction, "un problème informatique" est à l'origine de la non-prise en compte du budget ATM qui vient modifier les points de passage des portefeuilles clients.

Selon le DDR: "l'objectif pour GSO est de 3600 contrats soit 4 par an et par conseiller."

La CFDT s'interroge sur la récurrence des modifications des règles de calcul et d'attribution de la RVP





NE PAS ÊTRE
AU-DESSUS,
JUSTE À LA
HAUTEUR.

CFDT
1^{er} SYNDICAT
DE FRANCE.
REJOIGNEZ - NOUS. Cfdt:

JUILLET 2023

MISSION D'UN DGA



Le DGA est un développeur, un manager et un acteur de la transformation.

En tant que Directeur de Groupe d'Agences ...



Développeur

1. Je contribue activement au développement du business, notamment :
 - en mettant en œuvre le plan de représentation local
 - en accompagnant les DA dans la démarche de conquête y compris en participant aux RDV
 - en développant mon portefeuille relationnel de clients
 - en créant des synergies avec les métiers Pro, BP, A9...
2. Je suis responsable de la performance de mes points de vente et me benchmarke avec mes pairs pour identifier les zones de progrès et mettre en œuvre des solutions en cas de dispersions
3. Je suis garant du développement durable et rentable du PNB, notamment :
 - en m'assurant du développement des encours au meilleur tarif
 - en veillant à la bonne maîtrise des risques
 - en m'assurant de la bonne diffusion de la culture de négociation
4. Je contribue à la performance en diffusant les bonnes pratiques, notamment commerciales, au sein de mes agences



Manager

1. Je définis les objectifs relationnels, commerciaux et tarifaires sur mon périmètre
2. Je suis le 1^{er} appui des DA au quotidien et suis garant de leur montée en compétence
3. Je recrute les DA et veille à leur intégration lors de leur prise de poste
4. Je participe au processus d'intégration des nouveaux embauchés, notamment en rencontrant l'ensemble des collaborateurs une fois par an pour renforcer leur engagement et les fidéliser
5. J'accompagne les DA dans la gestion RH au quotidien et prends les décisions qui s'imposent en lien avec le RDI



Acteur de la transformation

1. J'explique les évolutions d'environnement clients, concurrence, réglementaires, nationaux et locaux, pour donner du sens
2. Je suis garant de la mise en œuvre de la transformation sur mon périmètre, notamment :
 - en veillant au bon ancrage sur le terrain des nouveautés en matière d'outils digitaux et de méthodes de vente à distance, ...
 - en diffusant la culture du service client via les DA et en m'assurant de son appropriation au plus près du terrain
3. Je favorise l'appropriation des mises en marché en sollicitant et coordonnant l'intervention d'experts, de référents, de performeurs assurance,
4. J'accompagne mes équipes sur les nouveaux modes de travail en agence (nouveau concept agence, regroupement, ...) et m'assure que la transformation se fait au bénéfice de la satisfaction client

Réfection de la Climatisation/Chauffage de l'Immeuble Compans TOULOUSE



A partir du 24 juillet 2023, la climatisation sera remise en route dans certains secteurs de l'immeuble.

POSC : Le chantier de la climatisation durera 5 semaines avec le déplacement des salariés du 6^e étage vers les 7^{ème} et 8^{ème}.

La direction va favoriser le travail à distance et prévoit un aménagement des plages horaires ((**plus tôt le matin et départ plutôt le soir avec l'accord du RM**)), afin de bénéficier de températures plus clémentes.

Les élus CFDT se tiennent à votre disposition



ŒUVRES SOCIALES

Les arbres de Noël auront lieu :

- ⇒ à Bordeaux le 09/12/23 de 18h30 à 21h30
- ⇒ à Toulouse le 02/12/23 de 14h30 à 18h00
- ⇒ à Albi le 09/12/23 de 14h30 à 18h30



Des dates sont encore à l'étude pour Pau, La Rochelle, et Brive.

Nous vous tenons informés dès que possible !

Venez nombreux !!!!!



Denis CREPIN-LEBLOND

Elu titulaire CSE
06 60 29 22 34



Nathalie GARGADENNEC

Elue titulaire CSE
07 87 02 50 35



Nicolas RODRIGUEZ

Elu titulaire CSE
06 89 95 16 11



Henri GIROD

Elu titulaire CSE
06 61 46 28 40



Anaïs DENYS

Elue titulaire CSE
06 16 97 13 26



Cédric CRAPONE

Elu suppléant CSE
06 09 70 97 89



Naomi VERON

Elue suppléante CSE
06 24 68 05 86



Lionel LAGARDE

Elu suppléant CSE
06 16 07 89 45



Cécile LISO

Elue suppléante CSE
06 25 33 36 44



Fabrice GOUABAULT

Elu suppléant CSE
06 24 65 23 65



Carine COLOMBIE

Elue titulaire CSE cadre
06 62 85 65 68



Stéphane JARA

Elu titulaire CSE cadre
07 66 63 22 23



Audrey VIGUIER

Elue titulaire CSE cadre
06 08 74 35 95



Amandine GRAUX

Elue suppléante CSE cadre
06 73 36 44 40



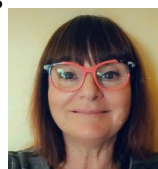
Alexandre BASTIEN

Elu suppléant CSE cadre
06 67 59 99 60



Laurence ROCHELLE

Elue suppléante CSE cadre
06 68 46 54 87



Christine BILLIERES BONADIO

RS CSE / DSR CFDT LCL GSO
06 82 22 24 18