



LCL
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Négociations salariales 2022

C'était la 1ère séance ...

Villejuif, le 22 novembre 2021

Au cours de la 1ère séance de négociation sur les mesures salariales (NAOE), la Direction nous a annoncé des mesures "structurelles", c'est-à-dire :

- ⇒ Des Mesures Salariales Individuelles (MSI) en hausse par rapport à 2021 (montant global non communiqué),
- ⇒ La revalorisation de certains métiers avec la création de minima de RBA par métier pour les Conseillers et Directeurs d'Agence du réseau (montants non connus à ce jour),

En revanche, aucune avancée ou proposition sur les points suivants :

- **Mesure générale,**
- **PEPA,**
- **Mesure exceptionnelle,**
- **Mesures dites "périphériques" :** titre restaurant, indemnités kilométriques, frais de crèche et de garde d'enfants, indemnités des équipiers d'appui, etc.

Pour la CFDT, ces propositions sont bien loin de répondre à la demande de reconnaissance et à l'implication quotidienne des salariés. A ce stade de la négociation et à l'instar du trophée du "meilleur service clients 2022" tout récemment attribué au LCL par l'organisme BVA, la CFDT ne décerne pas le trophée de la "meilleure satisfaction des salariés".

En effet, au vu des efforts fournis par les salariés dans des conditions particulièrement difficiles (nombreux postes à découvert, démissions récurrentes, fermetures d'agences, turn-over important, etc.), de la conjoncture actuelle, de la reprise de l'inflation et de l'augmentation du coût de l'énergie, la CFDT demande :

- Une enveloppe conséquente avec un minimum de 3% pour compenser l'inflation et la hausse des coûts de l'énergie en MG et MSI,
- Une prime PEPA DE 700€,
- Le maintien d'une enveloppe Egalité professionnelle F/H,
- Le maintien des minima lors de changements de classification,
- La revalorisation de certains métiers en tension,
- L'ouverture de négociation sur un PER d'entreprise obligatoire pour compenser la disparition de la GMP (*Garantie Minimale de Points*),
- La revalorisation des mesures périphériques :
 - Titres restaurants,
 - Chèques vacances,
 - Frais de crèches et de garde,
 - Primes de transports et indemnités kilométriques,
 - Indemnités des équipes d'appui,
 - Ouverture de négociations pour la mise en place d'une prime de fin d'année ou d'un 13^{ème} mois.

La prochaine séance de négociation est prévue le 30 novembre, la CFDT ne manquera de vous tenir informés des avancées éventuelles ...



DÉLÉGATION NATIONALE CFDT LCL - Immeuble Garonne - 2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
01.42.95.11.80 BC 401-07 Outlook : cfdt_delegation-nationale@lcl.fr Site : cfdt-lcl.org
Mail : cfdt.lcl.dn@gmail.com

Déclaration faite par la CFDT en début de séance de négociation salariale

" Confronté à une pandémie sans précédent nous venons de traverser une période inédite et exceptionnelle, tant par son ampleur que par ses répercussions et ses conséquences. Nous avons en effet vécu des moments difficiles, individuellement ou collectivement, personnellement ou professionnellement et nous avons dû faire face tant bien que mal aux confinements, aux couvre-feu, aux interdictions de déplacements, au ralentissement économique, à la peur de la contagion, au port du masque, à l'engorgement des hôpitaux, aux morts par milliers, à la maladie...

Pour autant, très vite reconnues et désignées comme « commerce » essentiel, les banques, les salariés des banques, ont tenu leur place. Malgré leurs peurs, angoisses et interrogations, ils sont venus ouvrir les agences, servir les clients, assurer le suivi des opérations, épauler les professionnels et entreprises...

Et dans ces temps incertains et compliqués, les salariés de LCL en particulier, au sein d'une entreprise qui s'est donnée somme toute assez rapidement les moyens techniques de les faire travailler le plus « sereinement » possible, « ont fait le job ».

Parce que, si pour notre Directeur Général, qui s'exprimait dans un article des DNA du 21/09/21, qui titrait, « les banques ont fait le job », pour la CFDT, ce sont surtout les salariés des banques et leur implication au quotidien qui font que, dicit M Mathieu toujours dans ce même article : « les banques se portent très bien aujourd'hui » « et que le système bancaire est dans de très bonnes dispositions cette année ».

Et ces déclarations ne sont que corroborées par les résultats du T3 2021 et par les commentaires de Grégory Erphelin qui souligne dans sa vidéo l'excellence de nos résultats financiers et commerciaux.

En outre, et cela n'aura échappé à personne, tant LCL est fière à juste titre de sa réussite récente, il faut mettre en exergue que notre établissement se distingue aujourd'hui par l'obtention du trophée du "Meilleur Service Client 2022", mais également de celui de "la Meilleure Agence bancaire physique", du "Meilleur Service Client" et de la deuxième place du "Meilleur Conseiller de la Banque au quotidien en ligne" et que bien évidemment, c'est grâce à ses salariés que notre banque peut se targuer de l'obtention de ces trophées.

Aussi, pour la CFDT, il est maintenant temps, au-delà des remerciements du Directeur Finances, achats, affaires juridiques, engagements et recouvrement, associés à ceux de Monsieur Fromageau et à ceux de Mme Arthaud, bref à ceux de l'ensemble du Comité Exécutif, de joindre les actes à la parole.

Nous attendons donc de la part de LCL des propositions fortes, à la hauteur de l'investissement sans faille des salariés et de leur implication au quotidien.

Aujourd'hui confrontés à une augmentation importante du coût de la vie, à un pouvoir d'achat qui s'étiole, les salariés attendent enfin une reconnaissance qui réponde à leur engagement.

La CFDT est porteuse de leurs demandes et vous en fera part le moment voulu dans le cadre de ces négociations"



Des questions ? Contactez-nous ...



DÉLÉGATION NATIONALE CFDT LCL - Immeuble Garonne - 2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
01.42.95.11.80 BC 401-07 Outlook : cfdt_delegation-nationale@lcl.fr Site : cfdt-lcl.org
Mail : cfdt.lcl.dn@gmail.com