

Virginie NOIROT
Élu CSE
Secrétaire CSEC
06 64 76 01 63

Guy TRICONE
Élu CSE
Membre CSSCT
06 64 76 01 63

Véronique DONNADIEU
Élu CSE
Membre CSSCT
06 83 33 13 10

Anna JANIAK
RS au CSE
06 84883336

Isabelle MARISCAL
Élu CSE
Membre CSSCT
06 07 73 05 75

Éric HIPPOLYTE
Élu CSE
Membre CSSCT
06 98 90 19 25

Véronique FAURE
Élu CSE
Membre CSSCT
06 98 90 19 25

Projet LCL MA BANQUE PRIVEE :

C'est le projet Cadre National qui nous a été présenté lors de notre dernière réunion CSE GPSE, en l'état nous avons refusé d'être consulté et avons demandé une nouvelle réunion d'information/consultation.

Néanmoins nous allons vous livrer les quelques informations obtenues lors de cette réunion :

- Le Conseiller Banque Privé deviendra **Banquier Privé en BP** (également dénommé Banquier Privé « premium »). Son portefeuille est allégé, comprenant 300 clients dont les avoirs détenus au LCL sont > 500 K€ et / ou les mouvements > 300 k€ /an. En contrepartie la mission du BP sera axée principalement sur du développement, de la prospection de nouveaux clients. Sur GPSE il est prévu 61 Banquiers Privés provenant des métiers CBP (20) et CEP (41).
- Le Conseiller Adjoint BP devient **Conseiller Assurances et Services** en appui des conseillers Banquier Privé, 1 pour 3 conseillers premium maximum et il n'aura pas de portefeuille client. Sa RVP augmenterait de 1050€ (3650€). Il sortirait de la ligne managériale du responsable de la BP. Sur GPSE, il y aura 21 Conseillers Assurance et Services, 18 provenant du métier de CABP et 3 postes à pourvoir.
- Création d'un nouveau métier : le **Conseiller spécialisé en financement complexe** viendra en appui du conseiller premium uniquement. 11 postes à partager entre GPNO/GPSE/ Nord-Ouest.
- 2 coachs attribués à GPSE
- **Le Conseiller En Patrimoine**, également appelé Conseiller « FIRST » récupère les clients dont les avoirs au LCL seront > 250k€ et < 500k€ et/ou mouvements < 250k€. Son portefeuille client augmentera sensiblement, entre 550 et 850 clients, comme l'est le portefeuille d'un conseiller privé en agence. Il y aura 20 conseillers FIRST sur GPSE, 9 provenant des CEP, 8 des CABP , il restera 3 postes à pourvoir. 41 CEP se verront proposer le poste de banquier privé.
- Les conseillers First seront assistés par des collègues expérimentés de LCL mon contact. Curieusement, il n'y aurait pas pour autant la création d'un service spécifique chez LCL mon contact dédié à la banque privée.

Les clients ne rentrant pas dans les conditions BP seront transférés en Agence (environ 4800 clients) avec leur accord et celui du Directeur de l'agence cible , et sous réserve que le poste de conseiller privé ne soit pas à découvert. A l'inverse environ 2000 clients seraient transférés en Banque privée.

Malgré la demande de vos élus **CFDT**, la Direction a refusé de nous communiquer par pôle : le détail des effectifs avant et après , le nombre de Banquiers Privé, Conseillers First, CAES , la métrique des portefeuilles avant et après, le nombre de postes, le montant et le calcul de la nouvelle RVP pour chacun des métiers. Le profil du salarié attendu par métier.



Aucune information sur la scission des pôles Vincennes, Sceaux/Arpajon et Convention (qui vient d'être regroupé avec Alésia il y a quelques mois).

Vos élus ont d'ores et déjà demandé la réévaluation des socles, RVP et mesures salariales pour accompagner ces changements. Aujourd'hui, pour rappel, les **salaires socles** s'élèvent à :

- 46150 euros pour le CBP
- 42150 euros pour le CEP
- 36 350 euros pour le CABP.



Jeux Olympiques – Paralympiques 2024 :

Pour **POSC Evry** : passage de la flamme le 22 juillet, la journée de Télétravail ne sera pas décomptée de l'enveloppe annuelle de TT . A saisir dans TT exceptionnel.

Pour **OSC Noisy** : vos élus **CFDT** ont demandé que cette mesure soit également appliquée, le 25 juillet, jour du passage de la flamme. L'accès du site sera très fortement perturbé, absence de parking, celui du centre commercial et celui de la rue Piazza seront fermés. La direction a refusé. Il vous restera la possibilité de déclaration de débadgeage à envisager avec vos RE respectifs qui, comme vous le savez doivent être souple sur les retards liés au JO.

Ce refus de la Direction est incompréhensible, s'agissant d'une demande de journée de télétravail et non de congés. Permettre aux salariés de venir travailler sereinement. La bienveillance est-ce un mot banni chez GPSE ?

La **CFDT** regrette de n'avoir reçu aucun soutien de la part des autres OS.

Projet NECI (Nouvelle Expérience Client Immobilier)

Après avoir été testé sur **Marseille**, ce projet le sera sur **Paris Sud** et destiné à remplacer **Planet IMMO**. Il permettra de remettre au client un avis favorable sur son projet dès le 1^{er} RDV, même s'il n'est pas totalement abouti (promesse de vente non signée). Sa saisie est simplifiée, guidée pour les données à compléter et selon le contexte. Le conseiller aura plus d'autonomie (plan financement enrichi, calcul des frais de notaires, conditions tarifaires) si retour en DDP (frais dossier et IRA) et une gestion plus facile des justificatifs. Plusieurs simulations pour un même client pourront être conservées dans l'outil. Le client pourra depuis son application suivre l'avancement de son dossier.

NECI, aujourd'hui, permettra la mise en place de dossier comprenant au maximum deux emprunteurs et sans prêt règlementé.

Une formation de 3 heures, assurée par les coachs, viendra alimenter le compteur DCI.

Prime achat de livre du 25 juillet au 14 novembre

Si votre enfant poursuit des études et est âgé entre 16 et 25 ans, vous bénéficiez d'une prime « achat de livres », n'oubliez pas de le déclarer sur Myself RH.

Versement de la PPV de 400 Euros brut

Le décret est passé le 30 juin mais AMUNDI n'est pas prêt !! Donc tablons sur le versement avant la fin de l'année ! 😊

En cas de désagréments de toutes sortes, contactez nous !