



LCL  
GPSE



# BRÈVES DU CSE

DÉCEMBRE 2025

## UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE



Virginie NOIROT  
06 24 57 01 47



Guy TRICONE  
06 64 76 01 63



Anna JANIAC  
06 84 88 33 36



Éric HIPPOLYTE  
06 50 81 72 71



Véronique DONNADIEU  
06 83 33 13 10



Véronique FAURE  
06 98 90 19 25



Isabelle MARISCAL  
06 07 73 05 75



Gilles DEHAIS  
06 73 85 62 43



Christine ROUX  
06 07 26 28 21



Julien RAISON-FITTE  
06 60 61 97 65



Sophie GUTTIN  
07 63 40 06 15



## OSC EVRY (MONÉTIQUE ET PRÊTS IMMOBILIERS)

**Bonne nouvelle !** La persévérance des élus **CFDT** dans les instances (CSEC et CSE) a payé. OSC EVRY (Monétique et Prêts Immobiliers) a emménagé dans de nouveaux locaux, toujours sur Evry. Malgré quelques soucis logistiques (problèmes de chauffage, fuite d'eau...) pour lesquels la **CFDT** est intervenue, les équipes apprécient de travailler dans ces nouveaux locaux bien plus agréables.

**Mauvaise nouvelle !** après la visite de M. MAGDELEINE, pour les fêtes de fin d'année, M. LOMBRY (Directeur des Ressources Humaines) est venu apporter un message « bienveillant », comme la ligne RH sait le faire :

« l'arrivée de l'IA dans les 6 mois, la disparition d'activités et le non remplacement des départs en retraite ».

La **CFDT** a interpellé, en CSE, la Direction sur ces annonces qui sont, pour le moins, anxiogènes et réclame la présentation d'un dossier en bonne et due forme afin d'évaluer l'impact sur vos conditions de travail et votre quotidien.

## OSC NOISY BE ENTREPRISE ET OSC BE PRO

Suite à la présentation de la direction d'une modification de rattachement d'équipes sur OSCE BE, la **CFDT** s'est aperçue que la direction, contrairement à ce qu'elle avait présenté, en début d'année au CSE, opérait en fait un transfert d'activités entre SVP BE Entreprise et SVP BE PRO.

Cette décision, unilatérale et sans étude d'impact sur les conditions de travail de nos collègues et sans réel accompagnement, semble créer de réelles difficultés au sein des équipes.

Au-delà de constituer un délit d'entrave, cette réorganisation, en catimini, impacte directement le collectif qui doit faire face à de nouveaux risques psychosociaux.

C'est pourquoi, vos élus **CFDT** ont demandé que cette modification, qui n'est pas sans conséquence, leur soit présentée lors du prochain CSE.

## SAMEDI DE PÂQUES

De nombreux salariés nous ont fait part de leur mécontentement de ne pas avoir le samedi de Pâques chômé. La **CFDT** considère que la décision unilatérale de la Direction est discriminante et ne s'appuie sur aucun fondement économique. La direction a raté l'occasion, une nouvelle fois, de satisfaire la majeure partie de son effectif qui travaille du mardi au samedi. Et quel manque de reconnaissance !

Nous vous invitons à faire part de votre mécontentement à votre hiérarchie.

## LE COMPTE ÉPARGNE TEMPS

**Rappel :** Vous avez jusqu'au 31 janvier 2026 dernier délai, si vous êtes technicien ou cadre intégré, pour alimenter le compte épargne temps de vos congés, jours de fractionnement et RTT non posés au 31 décembre 2025.

Si vous êtes cadre autonome vous pouvez épargner jusqu'à fin avril 2026, les RTT que vous n'auriez pas utilisées au 31 décembre 2025.

Pensez aussi au don de jour au profit d'un collègue aidant. (contacter l'assistante sociale) Date limite : 10 janvier 2026

## POUR INFO – TRACT PAPIER

Chères lectrices, chers lecteurs,

Après plusieurs remarques de votre part, vous constaterez que nous tractons désormais sur du papier recyclé, à défaut d'obtenir l'autorisation de la direction d'utiliser la messagerie LCL.

Néanmoins, si vous souhaitez être informés par mail, c'est possible.

Il vous suffit pour cela d'adresser à notre secrétaire de section « [guytricone.cfdt@gmail.com](mailto:guytricone.cfdt@gmail.com) » un courriel à partir de votre boîte mail personnelle (pas lcl.fr) autorisant la section **CFDT** GPSE à vous transmettre des informations.

## FÊTES DE FIN D'ANNÉE - SORTIE ANTICIPÉE

### RAPPEL :

Suite à la demande de la **CFDT**, la direction GPSE a confirmé qu'elle accordait une heure de sortie anticipée les 24 et 31 décembre pour tous les salariés du périmètre.

## RVP RÉSEAU ET BANQUE PRIVÉE

Pour 2026, la direction a décidé d'augmenter la part individuelle (l'EMP) dans la RVP.

Les élus **CFDT** ont pris acte mais ont attiré l'attention de la direction sur plusieurs points qui pourraient avoir une conséquence sur l'atteinte de celle-ci :

- ❖ L'impact des postes à découverts et le besoin de montée en compétence de certains salariés.
- ❖ L'impact potentiel des projets EASY sur les résultats commerciaux.
- ❖ Les agences Habitat ne sont pas à l'initiative et ne peuvent donc pas influencer sur leurs indicateurs de performance.
- ❖ De nombreuses tâches ont été transférées à LCL mon contact du fait de difficultés rencontrées par le réseau (transfert de ligne pour les postes à découvert et débordement suite aux dysfonctionnements de flow).
- ❖ Insatisfaction de la clientèle du fait des problématiques rencontrées avec les outils LCL.

Cette présentation a été l'occasion pour la **CFDT** de rappeler que l'enveloppe RVP ne devrait pas être une enveloppe contrainte. Ce qui permettrait au manager de ne pas avoir à arbitrer entre les salariés.

La **CFDT** a également réclamé une réévaluation de la RVP inchangée depuis des années.



## VOS ÉLUS CFDT :

Section CFDT LCL GPSE : 2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF ou Immeuble Garonne A,  
BC 401-23

Tél : 01 42 95 04 13

Secrétaire Section : Guy TRICONE Tél 06 64 76 01 63 , [guytricone.cfdt@gmail.com](mailto:guytricone.cfdt@gmail.com)

