Cfdt:

DÉLÉGATION NATIONALE LCL

S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS



NÉGOCIATIONS SALARIALES : LE DG NOUS VEND DU VENT

NOVEMBRE 2026

SÉRIE NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2027 – ÉPISODE PILOTE

Le premier volet d'une série de tracts CFDT pour décrypter les négociations et défendre votre portefeuille.

RÉSULTATS XXL, POLITIQUE SALARIALE AU RABAIS… LA DIRECTION LCL FERME DÉJÀ LA PORTE !

Lors d'une récente call managers, notre Directeur Général s'est félicité de **résultats excellents et en hausse au troisième trimestre**. Une réussite collective qui repose entièrement sur l'engagement sans faille des salariés sur le terrain.

Pourtant, dans la même séquence, le Directeur Général s'est permis d'ores et déjà de **fermer la porte à toute mesure collective** pour les négociations salariales à venir.
Le prétexte avancé ? Notre taux de productivité serait « moins bon » que celui des concurrents. Une ficelle managériale un peu trop grosse pour justifier l'injustifiable, alors même que d'autres banques de la place (BNP et Caisses Régionales du Crédit Agricole) font le choix légitime de revaloriser leurs équipes cette année par des mesures générales.

Pour la CFDT, le Directeur Général ne manque pas de culot ! Balayer d'un revers de main les attentes légitimes des salariés avant même que la négociation ne s'ouvre officiellement le 26 novembre, c'est faire preuve d'un profond mépris pour le dialogue social et pour le travail accompli.

Résultats LCL 3ème trimestre 2026

- **PNB : 1,149 milliard d'€ soit + 17 % sur un an**
- **Résultat Net : 245 millions d'€ soit + 33 % sur un an**
- **Résultat Brut d'Exploitation : 454 millions d'€ soit + 32 % sur un an**
- **Coefficient d'Exploitation : 59,3 % soit -5,6 points vs T3 2025**

FACE À CETTE POLITIQUE DE LA PORTE CLOSE, LA CFDT INTERPELLE LE GROUPE !

La CFDT n'assistera pas passivement à ce double discours. Face à une Direction Générale LCL barricadée derrière ses certitudes, la CFDT est intervenue directement auprès de la direction du Groupe pour exiger le déblocage d'une enveloppe dédiée à une mesure générale.

La responsabilité du Groupe est engagée : il ne peut cautionner l'exclusion des salariés LCL des revalorisations collectives qui s'appliquent ailleurs. La richesse créée par tous les salariés LCL, abonde les résultats globaux du Groupe, le retour doit être équitable et collectif !

PRIX EN HAUSSE, POUVOIR D'ACHAT EN BAISSE : LA DIRECTION NE PEUT PLUS FERMER LES YEUX !

Depuis des mois la CFDT alerte la Direction et exige des mesures financières concrètes pour faire face à l'inflation et à la hausse continue des prix du carburant.
Face à cette urgence, la Direction s'enferme dans un mutisme total, méprise nos alertes et tourne ostensiblement le dos aux difficultés quotidiennes des salariés.
Travailler plus pour gagner moins face au coût de la vie : voilà la réalité du quotidien !

+ 3,4%

Inflation sur un an à fin octobre 2026 selon l'INSEE

+24,1 %

hausse du poste énergie et carburants sur un an à fin octobre 2026 selon l'INSEE

VOTRE AVIS EST NOTRE FORCE : EXPRIMEZ-VOUS ET MOBILISONS-NOUS POUR LE 26 NOVEMBRE !



Parce que la négociation n'appartient pas qu'à la Direction, et parce que votre quotidien professionnel mérite d'être entendu, la CFDT a besoin de votre retour. **La Direction pense que le personnel restera silencieux ? Prouvons-lui le contraire en faisant bloc ensemble !**

Prenez deux minutes pour nous écrire directement par e-mail. Partagez-nous vos attentes prioritaires, votre sentiment sur la vidéo du Directeur Général et ce que vous attendez concrètement de ces négociations salariales.

Vos témoignages et vos messages (qui resteront strictement confidentiels) seront notre meilleure arme pour forcer la Direction à ouvrir les yeux et à négocier sérieusement.

LE 26 NOVEMBRE, LA CFDT PORTERA HAUT ET FORT VOS REVENDICATIONS INDISPENSABLES

- **Mesure générale :** Des augmentations collectives substancielles pour améliorer le pouvoir d'achat de tous, sans laisser personne de côté.
- **Prime de Partage de la Valeur (PPV) :** Le versement d'une prime significative à la hauteur des excellents résultats affichés au troisième trimestre.
- **Carburant & Transports :** Des mesures d'urgence et une prise en charge renforcée face à la hausse continue des coûts de déplacements.

Un coefficient d'exploitation qui chute de 5,6 points, c'est la preuve mathématique que la rentabilité de LCL augmente beaucoup plus vite que les salaires et les effectifs. Les salariés ont fait leur part du travail pour rendre la banque ultra efficace. Mais à quel prix pour les conditions de travail et la santé des équipes ? Moins de moyens et plus de pression pour absorber l'activité : voilà la réalité de ce record. A quand une juste reconnaissance ?

M. le Directeur Général, le dialogue social ne se décrète pas unilatéralement derrière une caméra. Rendez-vous le 26 novembre à la table des négociations.
La CFDT sera là, forte des messages et du soutien des salariés, ferme et déterminée pour défendre l'intérêt de celles et ceux qui font la réussite de cette entreprise.

POUR TOUTES QUESTIONS, CONTACTEZ LA CFDT

CFDT DÉLÉGATION NATIONALE
Garonne Aile B - 2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
01.42.95.11.80 BC 401- 07
cfdt_delegation-nationale@lcl.fr
www.cfdt-lcl.fr
CFDT LCL