



BANQUES ET ASSURANCES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LCL



CFDT LCL

04 78 92 23 69

Outlook :

cfdt_dsr_raq

Nouveaux Tarifs Mutuelle CA Santé 2023

Coût Famille Base + Complémentaire 2023				
Salaire	Salarié	Salarié + 1 enfant	Salarié + 2 enfants	Salarié + 3 enfants
25 916	24,21	51,34	78,47	78,47
30 000	28,12	55,25	82,38	82,38
40 000	37,49	64,62	91,75	91,75
50 000	46,86	73,99	101,12	101,12
60 000	56,23	83,36	110,49	110,49

Composition familiale	Cotisation mensuelle régime obligatoire	Cotisation régime facultatif
Conjoint ou assimilé	82,34	14,91
1 enfant	27,13	7,36
2 enfants et +	54,26	14,72
Ascendant	124,88	14,91

Prévention des Risques Psycho-Sociaux

Par définition, les RPS regroupent l'ensemble des éléments qui peuvent porter atteinte à la santé physique et mentale des salariés au sein de leur environnement professionnel. Les signes qui doivent alerter peuvent être variés (mal être, difficulté de concentration, sentiment d'inefficacité, insomnies, maux de ventre inhabituels, troubles alimentaires, irritabilité...).

- ✚ Médecin du travail : qui peut être sollicité à tout moment.
- ✚ L'assistante sociale : Pour RAA, c'est Sylvie MARCHAL qui vous écoute et accompagne dans le respect du secret professionnel.
- ✚ N° Vert d'écoute et accompagnement des salariés LCL : cette cellule d'aide est ouverte à tous 24h/24 et 7j/7 au 0 800 201 081. Elle permet d'être mis en contact avec des psychologues indépendants soumis à la confidentialité des échanges.
- ✚ Représentants du personnel : les élus CFDT vous accompagnent dans la recherche de solutions et peuvent intervenir auprès de LCL (manager, RDI...) avec votre accord.

Malheureusement, la direction LCL poursuit sa stratégie de demander toujours plus avec toujours moins, stratégie qui génère sans surprise :

- ✚ Une dégradation des conditions de travail avec des postes à découvert,
- ✚ Une surcharge permanente de travail, des heures supplémentaires réalisées et non déclarées,
- ✚ Un turn over important,
- ✚ Une exposition accrue aux risques psycho-sociaux, aux arrêts de travail et plus généralement une perte de sens pour les salariés. Ces risques ont également été mis en exergue dans le rapport du service de médecine au travail interentreprise AST Grand Lyon. Ainsi, comme l'année dernière, 10% des collègues ont fait part de troubles anxieux et dépressifs en lien partiel ou total avec leur travail.

Pour la CFDT, ces constats qui perdurent sonnent comme une énième alerte à la direction pour tout mettre en œuvre pour améliorer la prévention et la prise en charge des RPS dans l'entreprise.



Médailles du Travail

La nouvelle **promotion du 14/07/2023 est ouverte jusqu'au 1er mai 2023** pour tous ceux qui auront acquis 20, 30, 35 ou 40 ans d'activité salariée tous les employeurs confondus. Grâce au diplôme obtenu, vous pourrez bénéficier d'une gratification de la part de LCL d'un montant équivalent à 1/13ème de RBA. Attention, vous avez 12 mois maximum par rapport à votre date d'acquisition de vos 20, 30, 35 ou 40 ans pour demander votre gratification.

Pour calculer son ancienneté :

- ✚ Aller sur le site «info-retraite» afin de retrouver vos périodes cotisées à l'AGIRC-ARRCO. En effet, nous oublions souvent nos premiers emplois, et pourtant ils comptent.
- ✚ Rassembler ses attestations de travail ou bulletins de salaires de vos anciens employeurs.
- ✚ Faire une demande auprès du CSPAIE, via « créer ma demande RH », d'une attestation de travail avec votre ancienneté LCL.

Avec ces éléments, attentez-vous au montage de votre dossier auprès de votre préfecture.

Les élus de la CFDT sont aguerris dans ces démarches et peuvent vous aider, n'hésitez pas à nous contacter.

Offres vacances du CSE



Le CSE propose pour l'été 2023 (Juin à Septembre) des semaines de locations.

- ✚ Des villas en Espagne : à Moraira, Calpe et Platja d'Aro
- ✚ Des appartements en Espagne 4 /6 personnes à Empuriabrava
- ✚ Une villa 6 personnes à Saint Jean du Gard
- ✚ Camping « Etoile de mer » à Sérignan, Mobil-home 4/5 personnes
- ✚ Camping à Guérande « Domaine de Bréhadour », mobil-home 4/5 et 6/7 personnes
- ✚ Camping « le domaine d'Oléron », Mobil-home 4/6 personnes
- ✚ Appartements 6/7 personnes en camping à Saint Avit dans la Drôme
- ✚ Camping « le Domaine du Clarys », à Saint Jean de Monts, Mobil-home

Le CSE rajoute également un safari au Kenya, du 9 au 17 novembre 2023, pour un tarif de 2420€ en all-inclusive. Voir les modalités complètes sur le site ou l'application du CSE.

Ces séjours seront pris en charge au quotient familial de 25 à 45 %.

En Bref

- ✚ **Télétravail** : attention lors de changement d'affectation ou de changement de manager, il peut être nécessaire de réitérer la demande initiale d'accès au télétravail.
- ✚ **Heures supplémentaires** : pour rappel, la déclaration d'heures supplémentaires auprès de votre manager peut remonter sur les 2 mois précédents. Lors de la récupération d'heures supplémentaires sous forme de congés, vous avez également 2 mois pour les récupérer après la déclaration.
- ✚ **Taux GES 2023** : lors d'un retour maternité, notre convention collective permet un mécanisme de revalorisation. Le taux appliqué pour un retour en 2023 est de 5,9% (technicien) et 4,6% (cadre). Pour vérifier la bonne application, rapprochez-vous de nos élus.
- ✚ **Remboursement de frais** : actuellement, le délai moyen de remboursement indiqué par la direction serait de 13 jours. Les élus CFDT ont insisté auprès du RRH pour alerter sur les risques d'insécurité financière, en cette période de forte inflation, pour les salariés cumulant de nombreux déplacements. En conséquence, si vous constatez des délais sensiblement allongés lors de vos demandes, faites nous en part.