



LCL
EST

ENSEMBLE, AGISSONS POUR L'AVENIR

CSE OCTOBRE 2023

ACTIVITES SOCIALES

Changement de prestataire (pour le site internet et la billetterie) à partir du 1er janvier 2024 pour ADVANGO qui propose une offre plus complète ; un site et une application seront mis en place.

POLITIQUE SALARIALE

La direction recherche l'équilibre homme et femme, cadre et technicien, temps plein et temps partiel... Par contre "l'équilibre métier ne fait pas partie de la politique salariale" !

La direction dit que nous ne pouvons pas comparer les métiers car le nombre de salariés n'est pas équivalent.

La CFDT s'étonne sur la disparité du taux de distribution des MSI entre les différents métiers : les DGA sont 86% à avoir perçu une MSI, les conseillers particuliers (26%) et les professionnels (20%) sont, quant à eux, les plus mal servis.



Arnaud VANDEWALLE



Didier NICOLAS



Céline TEIGNY



Audrey SOUPIZON



Jessica ROSTOLL



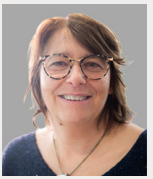
Yacine BENSMAINE



Frédéric WIMMER



Jean-Baptiste SOROS



Véronique CHAUMERON



Audrey LOISELET



Jocelyne HENRIQUES



Julien MARECHAL



Pierre BOTHER



Philippe SENDRA



RVP

Certains indicateurs RVP ne sont pas encore activés en octobre 2023, ils ont été neutralisés du fait de la hausse des taux et de nos marges, mais également à cause de problèmes techniques.

La CFDT déplore que la direction n'ait pas réussi à anticiper la hausse des taux et de nos marges. Elle a mis en place une RVP au 1er janvier 2023, avec des indicateurs connus au compte-gouttes sur le premier trimestre et des indicateurs ont été neutralisés en octobre car ils pouvaient dégrader la RVP ou ne sont techniquement pas comptabilisables.

ACTION REBOND Q3

Les conseillers ayant déjà atteint leurs objectifs ne seront pas pénalisés sur leur EMP.

SOBRIETE ENERGETIQUE

Le plan est renouvelé par LCL et l'idée est de servir 19° à tous les salariés. Faites remonter si vous n'avez pas cette température au thermomètre, un technicien viendra effectuer les réglages nécessaires.

Apportez vos thermomètres pour pouvoir vérifier la bonne température dans vos différents espaces de travail.

PREVOYANCE

Du 14 novembre au 17 décembre 2023, je change mes options de Prévoyance* pour mieux coller à ma situation personnelle, je compare les options A, B, C, D (option par défaut) et je fais le simulateur si besoin.

*à part si je suis arrivé dans l'année.

CONGES

La première semaine de janvier (vacances scolaires) peut être posée et sera décomptée sur les congés 2023.

La CFDT vous confirme que le samedi 6 janvier sera aussi pris sur les congés 2023.

GOOGLE

Si vous êtes concerné par un avis nominatif Google, faites-le remonter à votre manager, une procédure existe pour pouvoir le supprimer.

Contactez-nous si vous rencontrez des problèmes pour la suppression des avis.

INCIVILITES

Nous vous rappelons que vous devez faire une déclaration d'accident de travail en cas de violences physiques ou verbales (insultes, propos racistes, homophobes, sexistes, sexuels, menaces...).

